

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan salah satu faktor utama yang paling penting bagi jalannya perusahaan. Sumber daya manusia tak hanya jadi faktor utama dalam pelaksanaan tujuan perusahaan tetapi sumber daya manusia saat ini dianggap sebagai suatu *asset* bagi perusahaan. Kinerja pegawai yang tinggi dapat dipengaruhi oleh kepemimpinan dan disiplin kerja.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di Unit Assessment Center PT. Telkom Indonesia di Bandung baik secara parsial maupun simultan. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif dengan jumlah populasi 70 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah studi kepustakaan, observasi, wawancara dan menyebarkan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabilitas, analisis regresi berganda, analisis korelasi berganda dan analisis koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan, disiplin kerja dan kinerja pegawai di Unit Assessment Center PT. Telkom Indonesia di Bandung dapat dikatakan kurang baik setelah dilakukan penelitian dan melalui proses analisis data diperoleh hasil bahwa secara parsial kepemimpinan mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai yaitu sebesar 23,42%, disiplin kerja mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai yaitu sebesar 38,21%. Sedangkan secara simultan kedua variabel independen yaitu kepemimpinan dan disiplin kerja mempunyai pengaruh sebesar 61,7% terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Kinerja Pegawai.