

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh beban kerja dan pelatihan kerja terhadap kinerja pegawai di Dinas Pemadam Kebakaran Soreang Kab.Bandung baik secara parsial maupun simultan. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif dengan jumlah populasi 56 pegawai. Metode analisis data yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa beban kerja dan pelatihan mempunyai pengaruh sebesar 65,9% terhadap kinerja pegawai di Dinas Pemadam Kebakaran Soreang Kab.Bandung. Dilihat dari koefisien determinasi secara parsial beban kerja memberikan pengaruh terhadap kinerja pegawai sebesar 8,2%. Sedangkan pelatihan kerja memberikan pengaruh terhadap kinerja pegawai sebesar 57,7% dan sisanya sebesar 34,1% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti oleh penulis

**Kata Kunci : Beban Kerja, Pelatihan Kerja dan Kinerja Pegawai.**

## **ABSTRACT**

*This study aims to determine how much influence the workload and work training on the performance of employees in the Soreang Fire Department of Kab. Bandung both partially and simultaneously. The research method used is descriptive and verification with a population of 56 employees. Data analysis method used is descriptive and verification methods.*

*The results of this study indicate that the workload and training has an influence of 65.9% on the performance of employees in the Soreang Fire Department of Kab. Judging from the coefficient of partial determination the workload gives an effect on employee performance by 8.2%. While job training has an influence on employee performance by 57.7% and the remaining 34.1% is influenced by other factors not examined by the authors*

**Keywords:** *Workload, Job Training and Employee Performance.*