

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh stres kerja (X_1), kepuasan kerja (X_2) dan komitmen organisasi (X_3) terhadap kinerja karyawan (Y) baik secara simultan maupun parsial pada PT. PJB UP Cirata Kabupaten Purwakarta. pada penelitian ini terdapat tiga variabel bebas diantaranya stres kerja (X_1), kepuasan kerja (X_2), komitmen organisasi (X_3) dan variabel terikat kinerja karyawan (Y).

Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif dengan menggunakan populasi dan sampel yang berjumlah 108 orang atau responden. Adapun teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara, dan penyebaran kuesioner. Dan metode analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda, korelasi berganda, koefisien determinasi dan uji hipotesis.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan secara simultan stres kerja, kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan (Y) sebesar 73,9%, dan secara parsial stres kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan memberikan pengaruh sebesar 10%, kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan memberikan pengaruh sebesar 38,2%, dan komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan memberikan pengaruh sebesar 25,5%. Dapat disimpulkan stres kerja, kepuasan kerja dan komitmen organisasi memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. PJB UP Cirata Kabupaten Purwakarta.

Kata Kunci : Stres Kerja, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of work stress (X_1), job satisfaction (X_2) and organizational commitment (X_3) on employee performance (Y) both simultaneously and partially at PT. PJB UP Cirata Purwakarta Regency. in this study there are three independent variables including work stress (X_1), job satisfaction (X_2), organizational commitment (X_3) and employee performance dependent variables (Y).

The research method used is descriptive and verification methods using a population and sample of 108 people or respondents. The data collection techniques used are observation, interviews, and questionnaires. And the analysis method used is multiple linear regression, multiple correlation, coefficient of determination and hypothesis testing.

The results of this study indicate that there is a positive and significant effect simultaneously job stress, job satisfaction and organizational commitment to employee performance (Y) of 73.9%, and work stress partially has a negative and significant effect on employee performance giving an effect of 10%, job satisfaction has a positive and significant effect on employee performance giving an effect of 38.2%, and organizational commitment has a positive and significant effect on employee performance giving an effect of 25.5%. It can be concluded that work stress, job satisfaction and organizational commitment have a significant influence on the performance of employees at PT. PJB UP Cirata Purwakarta Regency.

Keywords: Job Stress, Job Satisfaction, Organizational Commitment and Employee Performance