

## ABSTRAK

CV Gemilang Plastik Cigondewah, Bandung adalah perusahaan yang bergerak pada limbah daur ulang plastik dengan berbagai macam jenis plastik yang dijadikan gilingan plastik, dan biji plastik. Berdasarkan hasil penelitian pada CV Gemilang Plastik Peneliti menemukan beberapa masalah dalam kinerja karyawan pada bulan Agustus - Oktober tahun 2018 yang mengakibatkan menurunnya biji plastik yang dihasilkan serta kualitas dari biji plastik tersebut berkurang melihat dari masalah ini ada kemungkinan dapat terjadinya penurunan kinerja karyawan diakibatkan oleh faktor lingkungan kerja yang kurang diperhatikan oleh perusahaan seperti kebisingan yang dihasilkan oleh mesin-mesin penggilingan dan pembuatan biji, bau-bauan yang dihasilkan dari bahan kimia dan sabun untuk mencuci biji plastik yang semakin lama akan dapat mempengaruhi kinerja dari para karyawannya yang ada pada bagian produksi biji plastik.

Tujuan penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada bagian produksi biji plastik. Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian kuantitatif. Teknik pengumpulan data yang dilakukan dengan penelitian dengan studi kepustakaan, wawancara, observasi, dan penyebaran angket kepada 15 responden. Untuk analisis data digunakan uji validitas instrument, pengujian reliabilitas, regresi linier sederhana, pengujian hipotesis, koefisien korelasi rank spearman, dan koefisiensi determinasi.

Berdasarkan hasil data yang diperoleh dari penelitian, menunjukkan bahwa kontribusi atau pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan adalah sebesar 76,39% atau dapat dikatakan pula, bahwa varians yang terjadi pada variabel Kinerja Pegawai (Y) 76,39 % ditentukan oleh varians yang terjadi pada variabel Lingkungan Kerja Karyawan (X). Sisanya, sebesar 23,61 % ditentukan oleh faktor-faktor lain diluar penelitian, seperti motivasi insentif dan kepemimpinan.

Saran-saran yang dapat peneliti kemukakan antara lain CV Gemilang Plastik sebaiknya dapat memberikan alat penunjang dalam bekerja para karyawannya seperti masker untuk mengurangi bebauan yang timbul akibat dari bahan-bahan kimia yang dicampurkan ventilasi udara yang cukup agar sirkulasi udara disana dapat berjalan dengan lancar dan dapat mengurangi polusi udara yang dihasilkan dan dapat memberikan alat pelindung pendengaran atau hearing protection yang dapat mengurangi resiko rusaknya pendengaran dengan adanya kebisingan yang ditimbulkan oleh mesin produksi yang dapat mengganggu pendengaran. CV Gemilang Plastik sebaiknya memberikan motivasi dan insentif agar para karyawan dapat lebih semangat dalam meningkatkan kinerjanya.

**Kata kunci :** Lingkungan Kerja, Kinerja

## ABSTRAK

*CV Gemilang Plastik Cigondewah, Bandung is a company engaged in recycled plastic waste with various types of plastics turned into plastic mills, and plastic pellets. Based on the results of research on CV Gemilang Palastik Researchers found several problems in employee performance in August - October 2018 which resulted in a decrease in plastic pellets produced and the quality of the plastic pellets reduced seeing from this problem there is a possibility of a decline in employee performance caused by environmental factors work that is not paid attention to by the company such as noise produced by the machinery of seeds and making seeds, odors produced from chemicals and soap to wash plastic pellets which will increasingly affect the performance of its employees in the production department*

*The purpose of this study was conducted to determine the effect of the work environment on employee performance in the production department. The research method used is quantitative research methods. Data collection techniques were carried out with library research, interviews, observations, and questionnaires to 15 populations. For data analysis used the instrument validity test, reliability testing, simple linear regression, hypothesis testing, spearman rank correlation coefficient, and coefficient of determination.*

*Based on the results of the data obtained from the study, it shows that the contribution or influence of the work environment on employee performance is equal to 76.39% or it can be said also, that the variance that occurs in the Employee Performance variable (Y) 76.39% is determined by the variance that occurs in Employee Work Environment variable (X). The rest, amounting to 23.61% is determined by other factors outside the study, such as motivation and leadership.*

*Suggestions that researchers can suggest, among others, CV Gemilang Plastik should be able to provide support tools in the work of its employees such as masks to reduce odors arising from chemicals mixed with adequate air ventilation so that air circulation there can run smoothly and can reduce air pollution generated and can provide hearing protection or hearing protection that can reduce the risk of hearing damage by the noise generated by production machines that can interfere with hearing. CV Gemilang Plastik should provide motivation and incentives so that employees can be more enthusiastic in improving their performance.*

*Keywords: Work Environment, Employee Performance*

## ABSTRAK

CV Gemilang Plastik Cigondewah, Bandung mangrupikeun perusahaan anu padamelan runtah plastik daur ulang ku rupa-rupa jinis plastik janten pabrik plastik, sareng pelet plastik. Dumasar kana hasil panilitian Panaliti CV Gemilang Palastik kapanggih sababaraha masalah dina pagawé karyana dina bulan Agustus - Oktober 2018 anu nyababkeun panurunan dina pelet plastik anu ngahasilkeun sareng kualitas palet plastik dikirangan ningali tina masalah ieu aya kamungkinan turunna kinerja pagawé anu disababkeun ku faktor lingkungan padamelan anu henteu diperhatoskeun ku perusahaan sapertos bising anu diproduksi ku mesin siki sareng ngadamel siki, bau anu ngahasilkeun tina bahan kimia sareng sabun pikeun ngumbah pelet plastik anu bakal beuki mangaruhan kinerja karyawan di jabatan produksi

Tujuan penelitian ieu dilakukeun pikeun nangtukeun pangaruh lingkungan kerja pikeun pagawé karyana di jabatan produksi. Méthode panaliti anu digunakeun nyaéta méthode panalungtikan kuantitatif. Teknik pangumpulan data dilaksanakeun kalayan panalungtikan pustaka, wawancara, pangamatan, sareng angket ka 15 populasi. Kanggo analisis data ngagunakeun uji validitas instrumen, uji réliabilitas, régrési liniér basajan, uji hipotesis, koefisien korélasi pangkat, sareng koefisien tekad.

Dumasar kana hasil data anu diperyogikeun tina kajian, nunjukkeun yén kontribusi atanapi pangaruh lingkungan kerja dina pagawé karyawanna sami sareng 76,39% atanapi tiasa ogé nyarios, yén varian anu lumangsung dina variabel Pagawean (Y) 76.39% ditangtukeun ku varian anu lumangsung dina Variabel Lingkungan Pekerjaan Pakaryan (X). Sésana, jumlahna aya 23,61% ditangtukeun ku faktor-faktor sanés di luar kajian, sapertos bonus, motivasi sareng kapamimpinan.

Saran anu bisa nunjukkeun yén panaliti, antara séjén, CV Gemilang Plastik kedah tiasa nyayogikeun alat panyengkuyung dina padamel karyawan sapertos masker pikeun ngirangan bau anu timbul tina bahan kimia dicampur ku hawa udara anu nyukupan supados sirkulasi hawa di dinya tiasa ngajalankeun lancar sareng tiasa ngirangan polusi udara anu terhasil sareng tiasa nyayogikeun panyalindungan pendengaran atanapi pangréduksi pangréduksi anu tiasa ngirangan résiko karusakan dédégéan ku bising anu didamel ku mesin produksi anu tiasa ngaganggu dédégéan. CV Gemilang Plastik kedah nyayogikeun motivasi sareng insentif supados karyawan tiasa langkung sumanget dina ningkatkeun pagelaran.

Konci: Lingkungan Gawé, Kinerja Karyawan