

ABSTRAK

CV. Eka Jaya Mandiri Bandung merupakan sebuah perusahaan produksi rajut yang berdiri sejak tahun 2012. Peneliti menemukan permasalahan pada kepuasan kerja yaitu berupa fasilitas ruangan yang diberikan seperti ruang kerja, toilet, dan mess masih dikatakan kurang memberi rasa nyaman kepada pegawai yang bekerja sekaligus tinggal disana. Hal itu disebabkan karena pelaksanaan keselamatan kerja yang belum sesuai harapan, yaitu pada luas ruangan yang sempit dan fasilitas pengamanan dalam penggunaan peralatan kerja yang belum tersedia.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pelaksanaan keselamatan kerja pada CV. Eka Jaya Mandiri Bandung, mengetahui kepuasan kerja pada CV. Eka Jaya Mandiri Bandung, mengetahui hambatan-hambatan yang dihadapi dalam penerapan program keselamatan kerja serta mengetahui upaya apa yang akan dilakukan untuk mengatasi hambatan dalam penerapan program keselamatan kerja dalam meningkatkan kepuasan kerja pada CV. Eka Jaya Mandiri Bandung. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif analisis. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan mengumpulkan data primer mencakup observasi secara non partisipan, wawancara dan pembagian angket/kuesioner, serta data sekunder yang mencakup buku dan internet. Untuk analisis data yang digunakan yaitu analisis skor, persamaan regresi linear sederhana, korelasi rank spearman, dan analisis koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan CV. Eka Jaya Mandiri Bandung didirikan pada tahun 2012 oleh Eka Rahmat Jaya di Bandung. Produk rajut yang dihasilkan telah dipasarkan ke Jakarta, hingga Makassar. Berdasarkan hasil penelitian, terdapat masalah pada kepuasan kerja, yaitu berupa fasilitas ruangan kerja, mess dan toilet yang kurang memuaskan, hal itu disebabkan karena pelaksanaan keselamatan kerja yang belum sesuai harapan yaitu pada luas ruangan yang sempit dan fasilitas pengamanan dalam penggunaan peralatan kerja yang belum tersedia. Berdasarkan uji koefisien determinasi, keselamatan kerja berpengaruh sebesar 56,70% terhadap kepuasan kerja, sisanya sebesar 47,58% ditentukan oleh faktor-faktor lain diluar penelitian, seperti upah makan siang saat jam istirahat. Hambatan-hambatan yang dihadapi oleh perusahaan dalam penerapan keselamatan kerja adalah ketersediaan dana yang terbatas untuk membeli alat pengamanan khusus bagi karyawan. Sedangkan upaya yang dilakukan ialah SOP terkait aturan kerja dan rencana pembangunan satu lantai untuk memindahkan proses produksi ke lantai atas agar ruang kerja tidak sepadat seperti sekarang ini. Saran-saran yang dapat peneliti berikan yaitu sediakan kotak P3K di sekitar ruangan jika sewaktu-waktu mengalami kecelakaan kerja ringan, perhatikan kebersihan ruangan, toilet dan mess agar terlihat lebih rapih dan nyaman, dan melakukan potongan gaji.

Kata Kunci: Keselamatan kerja, kepuasan kerja

ABSTRACT

CV. Eka Jaya Mandiri Bandung is a knitting production company that was founded in 2012. The researcher found problems in job satisfaction, namely in the form of room facilities provided such as work space, toilets, and messes, it was said to be less comfortable to employees who worked while living there. This is because the implementation of work safety has not been as expected, namely in the area of narrow spaces and security facilities in the use of work equipment that is not yet available.

The purpose of this study was to determine the implementation of work safety on the CV. Eka Jaya Mandiri Bandung, find out job satisfaction at CV. Eka Jaya Mandiri Bandung, knowing the obstacles faced in implementing work safety programs and knowing what efforts will be made to overcome obstacles in the implementation of work safety programs in increasing job satisfaction on the CV. Eka Jaya Mandiri Bandung. The research method used in this research is descriptive analysis method. Data collection techniques are done by collecting primary data including non-participant observation, interviews and distribution of questionnaires and secondary data that includes books and the internet. For the analysis of the data used are the score analysis, simple linear regression equation, Spearman rank correlation, and coefficient of determination analysis.

The results of the study show CV. Eka Jaya Mandiri Bandung was founded in 2012 by Eka Rahmat Jaya in Bandung. The resulting knitting products have been marketed to Jakarta, to Makassar. Based on the results of the study, there are problems with job satisfaction, namely in the form of unsatisfactory work room, mess and toilet facilities, this is due to the implementation of work safety that is not as expected, namely in a narrow room and security facilities in the use of work equipment that is not yet available. Based on the test of the coefficient of determination, work safety has an effect of 56.70% on job satisfaction, the remaining 47.58% is determined by other factors outside of research, such as lunch pay at recess. The obstacles faced by companies in the application of work safety are the availability of limited funds to buy special security tools for employees. While the efforts made are SOP related to work rules and one-floor development plans to move the production process to the top floor so that the work space is not as dense as it is today. The suggestions that the researcher can give are providing a first aid kit around the room if at any time experience a minor work accident, pay attention to the cleanliness of the room, toilet and mess to make it look more tidy and comfortable, and make salary deductions.

Keywords: Work safety, job satisfaction

ABSTRAK

CV. Eka Jaya Mandiri Bandung mangrupikeun parusahaan produksi rajut anu didirikeun dina taun 2012. Panalungtik manggihan lalangse dina kapuasan pakasaban di wangun fasilitas kamar dibikeun kayaning kamar gawe, jamban, sarta mess eta masih tetep bisa disebutkeun kirang méré rasa kanyamanan ka pagawé anu dianggo dina waktos anu sareng tinggal di dinya. Ieu kusabab palaksanaan kasalametan kerja nu teu acan saperti nu diharapkan, nyaeta pada luas ruangan dina fasilitas anu sempit jeung kaamanan di pamakéan pakakas gawé téh henteu acan aya.

Tujuan pangajaran ieu pikeun nalungtik palaksanaan kasalametan gawe dina CV. Eka Jaya Mandiri Bandung, nangtukeun kapuasan pakasaban di CV. Eka Jaya Mandiri Bandung, mengetahui kendala Nyanghareupan dina palaksanaan program kaamanan tur uninga naon nu bakal dilakukeun usaha nungkulan halangan dina palaksanaan program kaamanan di ngaronjatkeun kapuasan pakasaban di CV. Eka Jaya Mandiri Bandung. Metodeu dipaké dina ieu panalungtikan nya éta métode déskriptif analisis deskriptif. Data dikumpulkeun ku ngumpulkeun data primér ngawengku observasi non-pamilon, wawancara sarta sebaran kuesioner / angkét, kitu ogé data sekundér nu ngawengku buku na internet. Pikeun analisis data anu digunakeun nya éta analisis skor, hiji persamaan régrési liniér basajan, pangkat korelasi Spearman, sarta koefisien tina tekad.

Hasil némbongkeun CV. Eka Jaya Mandiri Bandung diadegkeun dina 2012 ku Eka Rahmat Jaya di Bandung. Produk nyulam dihasilkeun geus dijual ka Jakarta ka Makassar. Dumasar panalungtikan, aya masalah dina kapuasan proyek, nu mangrupikeun rohangan fasilitas kerja, mess jeung jamban nu kirang ti nyugemakeun, ieu sabab palaksanaan kasalametan anu henteu minuhan ekspektasi yén wewengkon kamar téh sempit sarta kaamanan fasilitas dina pamakéan pakakas gawé nu teu acan aya. Dumasar tekad koefisien, kaamanan dianggo ku pangaruh 56,70% asup kana kapuasan pakasaban, sedengkeun sésana 47,58% ditangtukeun ku faktor sejen di luar ieu panalungtikan, sapertos gaji dahar beurang mangsa reses. Halangan Nyanghareupan ku pausahaan dina palaksanaan kasalametan gawé téh kasadiaan kawates dana pikeun meuli parabol kaamanan husus pikeun pagawé. Samentara éta, usaha anu aya patalina jeung aturan karya jeung rencana ngembangkeun SOP tina lantai ka mindahkeun proses produksi ka lanté luhur supados spasi kerja teu sakumaha padet saperti ieu dinten. Saran bisa nunjukkeun yen peneliti nyadiakeun kotak P3K sabudeureun kamar lamun iraha wae lampu kacilakaan gawe, perhatikeun kabersihan ti kamar, toilét hiji sarta mess sangkan eta kasampak rapih sareng nyaman, sareng ngalakukeun potongan gaji.

Kata Kunci: kasalametan gawe, kapuasan pakasaban