

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai di DISKOMINFO Kabupaten Karo Provinsi Sumatera Utara. Tujuan penelitian ini yaitu untuk menganalisis dan mengetahui gambaran serta pengaruh motivasi kerja dan kinerja pegawai di DISKOMINFO Kabupaten Karo Provinsi Sumatera Utara, sedangkan objek penelitian adalah pegawai di DISKOMINFO Kabupaten Karo Provinsi Sumatera Utara dimana analisis menggunakan teori motivasi dan pengukuran kinerja. Metode penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif dengan metode deskriptif verifikatif. Penelitian deskriptif ini dapat menggambarkan atau menjelaskan suatu masalah yang hasilnya dapat digeneralisasikan dan verifikatif merupakan pembuktian dari hipotesis penelitian. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah menyebarkan angket yang dilakukan kepada 55 responden. Banyaknya responden yang ditetapkan dalam penelitian ini menggunakan teknik *simple random* sampling dengan menggunakan rumus *slovin*.

Hasil penelitian menunjukkan motivasi kerja dan kinerja pada pegawai DISKOMINFO di Kabupaten Karo Provinsi Sumatera Utara secara umum berada pada kategori cukup, dari hasil analisis regresi berganda diketahui bahwa terdapat pengaruh antara motivasi kerja terhadap kinerja pegawai DISKOMINFO di Kabupaten Karo Provinsi Sumatera Utara dengan besaran pengaruh sebesar 31,5%. Artinya motivasi kerja mempengaruhi kinerja pegawai di DISKOMINFO sebanyak 31,5%.

Kata kunci: Motivasi Kerja, Kinerja

ABSTRACT

This study entitled the effect of work motivation on employee performance at DISKOMINFO Kabupaten Karo Provinsi Sumatera Utara. The purpose of this study is to analyze and know the description and influence of work motivation and employee performance in DISKOMINFO Kabupaten Karo Provinsi Sumatera Utara, while the object of research is employees at DISKOMINFO Kabupaten Karo Provinsi Sumatera Utara where the analysis uses motivation theory and performance measurement. The research method used is quantitative research with descriptive verification method. This descriptive research can describe or explain a problem whose results can be generalized and verification is a proof of the research hypothesis. The data collection technique used was distributing questionnaires to 55 respondents. The number of respondents determined in this study uses simple random sampling technique using the Slovin formula.

The results showed work motivation and performance of DISKOMINFO employees in Kabupaten Karo Provinsi Sumatera Utara in general were in the moderate category, from the results of multiple regression analysis it was found that there was an influence between work motivation on DISKOMINFO employee performance in Kabupaten Karo Provinsi Sumatera Utara with 31 , 5%. This means that work motivation affects the performance of employees at DISKOMINFO by 31.5%.

Keywords: Work Motivation, Performance

RINGKESAN

Panalungtikan ieu dijudulan pangaweruh motivasi damel ka kinerja Pagawe di DISKOMINFO Kabupaten Karo Propinsi Sumatera Kaler. Tujuan panalungtikan ieu yaktos kanggo menganalisis sarta terang gambaran sarta pangaruh motivasi damel sarta kinerja pagawe di DISKOMINFO Kabupaten Karo Propinsi Sumatera Utara, sedengkeun objek panalungtikan nyaeta pagawe di DISKOMINFO Kabupaten Karo Propinsi Sumatera Utara di mana analisis ngagunakeun teori motivasi sarta pengukuran kinerja. Padika panalungtikan anu dipake nyaeta panalungtikan kuantitatif kalawan padika deskriptif verifikatif. Panalungtikan deskriptif ieu tiasa ngagambarkeun atawa ngeceskeun hiji masalah anu hasilna tiasa digeneralisikeun sarta verifikatif mangrupa pembuktian ti hipotesis panalungtikan. Teknik pengumpulan data anu dipake nyaeta nyebarkeun angket anu dipigawe ka 55 responden. Lobana responden anu ditetepkeun dina panalungtikan ieu ngagunakeun teknik simple random sampling kalawan mengunkeun rumus slovin.

Kenging panalungtikan nunjukan motivasi damel sarta kinerja dina pegawe DISKOMINFO di Kabupaten Karo Propinsi Sumatera Utara sacara umum aya dina kategori cekap, ti kenging analisis regresi berganda dipikanyaho yen aya pangaruh antawis motivasi damel ka kinerja pegawe DISKOMINFO di Kabupaten Karo Propinsi Sumatera Utara kalawan besaran pangaruh sagede 31,5%. Hartosna motivasi damel mangaruhan kinerja pagawe di DISKOMINFO saloba 31,5%.

Jejer : Motivasi Damel, Kinerja