**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh komunikasi interpersonal pimpinan terhadap tingkat kinerja karyawan. Metode penelitian yang digunakan adalah studi empiris dengan jenis penelitian deskriptif dan kuantitatif. Penelitian ini dilakukan pada PT Torin Promedia Bandung dan responden dalam penelitian berjumlah 20 orang. Teknik sampling yang digunakan adalah *Probability Sampling* dengan teknik *simple random sampling*.

Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dari hasil penyebaran kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear sederhana dan uji t dengan menggunakan bantuan program SPSS.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa komunikasi interpersonal pimpinan pada PT. Torin Promedia Bandung dapat dikatakan baik. Hasil yang sama juga ditunjukkaan oleh tingkat kinerja karyawan yang dikategorikan baik. Komunikasi interpersonal pimpinan berpengaruh positif dan signifikan sebesar 52,8% terhadap tingkat kinerja karyawan.

Kata Kunci : Komunikasi interpersonal pimpinan, tingkat kinerja karyawan

***ABSTRACT***

*This study aims to determine the effect of leadership interpersonal communication on the level of employee performance. The research method used is an empirical study with descriptive and quantitative types of research. This research was conducted at PT Torin Promedia Bandung and respondents in the study amounted to 20 people. The sampling technique used is Probability Sampling with a simple random sampling technique.*

*The data used in this study are primary data obtained from the results of questionnaires. The data analysis technique used was simple linear regression analysis and t test using the SPSS program assistance.*

*The results showed that the leadership of interpersonal communication at PT. Torin Promedia Bandung can be said to be good. The same results are also indicated by the level of employee performance that is categorized as good. Leadership interpersonal communication has a positive and significant effect of 52.8% on employee performance levels.*

*Keywords: Leader interpersonal communication, level of employee performance*

***RINGKESAN***

*Ulikan ieu boga tujuan pikeun nangtukeun éfék komunikasi interpersonal kapamimpinan anu ka tingkat kinerja karyawan. Metodeu ieu panalungtikan anu digunakeun mangrupa hiji panalungtikan empiris jeung sababaraha panalungtikanana. Panalungtikan ieu dilakukeun ku PT Torin Promedia Bandung sareng responden dina ulikan ngahontal 20 jalma. Teknik sampling anu digunakeun nyaeta Probability Sampling kalayan téknik random random basajan.*

*Data anu digunakeun dina pangajian ieu téh data utama anu ditampi tina hasil panipuan. Teknik analisa data anu digunakeun nya éta nyaéta régrési liniér sederhana sareng nguji t nganggo bantuan program SPSS.*

*Hasilna nunjukkeun yén kapamimpinan komunikasi interpersonal di PT. Torin Promedia Bandung tiasa disebutkeun janten saé. Hasil anu sarua ogé ditunjukkeun ku tingkat kinerja pagawéan anu dikelompokeun kana énggal. Komunikasi interpersonal kapamingpinan miboga éfék anu positif sareng signifikan tina 52,8% dina tingkat kinerja pagawé.*

*Konci: Komunikasi Iterpersonal Pamingpin, tingkat kinerja pagawe*