**ABSTRAK**

**Bawang Kim adalah perusahaan andalan CV. Tani Mukti Mandiri yang merupakan salah satu usaha dalam bidang makanan khususnya bawang goreng. Bawang kim (CV. Tani Mukti Mandiri) berdiri sejak tahun 90-an oleh karena itu memiliki kualitas dan terjamin mutunya.**

**Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada Bawang Kim (CV. Tani Mukti Mandiri) Metode penelitian ini adalah Metode Kuantitatif. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui pembagian kuesioner kepada 23 karyawan Bawang Kim, melakukan observasi, dan wawancara. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier sederhana dengan korelasi dan koefisien determinasi.**

**Berdasarkan hasil perhitungan koefisien korelasi rank spearman (rs) tingkat hubungan antara variabel adalah sebesar 0,897. Sedangkan hasil koefisien determinasi menunjukan pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan adalah sebesar 80,46% sisanya sebesar 19,54% ditentutkan oleh faktor-faktor lain diluar penelitian.**

**Sebaiknya Bawang Kim (CV. Tani Mukti Mandiri) memberikan pengertian lebih kepada seluruh karyawan karena perusahaan belum memberikan gaji secara tepat waktu, upah yang diberikan belum bisa memenuhi kebutuhan, tidak memberikan upah insentif yang merata dan tidak adanya kompensasi tambahan berupa uang pensiun, fasilitas pakaian dinas/seragam dalam kelancaran proses produksi dan sebaiknya memberi penghargaan berupa barang atau bonus lebih agar seluruh karyawan lebih semangat dan juga dapat memenuhi target-target yang ditetapkan oleh perusahaan.**