**ABSTRAK**

Cafe Wingz O Wingz mangrupikeun salah sahiji tempat tuang anu nyéépkeun rupa-rupa tuangeun tina jangjang hayam seger anu dilakukeun atanapi dicampurkeun sareng sababaraha rempah sareng saos anu sanés, henteu ngan ukur nyayogikeun tuangeun tina jangjang hayam. Nyayogikeun rupa-rupa jinis gurun anu rupa-rupa sareng sagala rupa inuman anu nyegerkeun, Cafe Wingz O Wingz, Jalan BKR, Bandung, diadegkeun dina 11 Séptémber 2017.

Métode panaliti anu digunakeun nyaéta metodeu déskriptif, pangumpulan data ngalangkungan angket, observasi sareng wawancara. Angket ieu disebarkeun ka karyawan Cafe Wingz O Wingz BKR Bandung saloba 30 réspondén, ku kituna teknik sampling ngagunakeun rumus teknik sensus. Teknik analisis data anu digunakeun nyaéta analisis régrési kalayan korélasi sareng koefisien determinasi.

 kana hasil catetan catetan anu ngerjakeun motivasi di BKR Kota Bandung Wingz O Wingz dina tingkat anu goréng. Motivasi padamelan henteu acan dilakukeun sacara optimal ku perusahaan, janten pagawé karyana henteu maksimal. Hasil uji statistik dipikolehi yén aya pangaruh positip motivasi kerja ka pagawé karyana di Cafe Wingz O Wingz BKR Bandung anu dipidangkeun ku persamaan regresi Y = 0.422 + 0.253 X, hartosna upami pelaksanaan motivasi kerja dilaksanakeun sacara optimal maka kinerja karyawan bakal ningkat, tapi upami pelaksanaan motivasi pagawéan dilaksanakeun kirang langkung optimal, pagawé karyawan bakal ngirangan. Koefisiasi korélasi 0.863 sareng koefisien determinasi nyaéta 74.48%. Ku kituna motivasi kerja mangaruhan kinerja karyawan ku 74.48% sedengkeun sésana dipangaruhan ku hal-hal sanés sapertos lingkungan padamelan sareng insentif.

Saran pikeun perusahaan ti panaliti, nyaéta kapemimpinan, kedah ningkatkeun motivasi padamel karyawan langkung saé supados pagelaran anu disayogikeun tiasa dimaksimalkeun pikeun Cafe Wingz O Wingz BKR Bandung, pamimpin langkung sering masihan arah, pedoman, atanapi referrals sareng conto anu aya hubunganana kana tugas sahingga karyawan langkung saé ngartos sareng ngartos dina ngalaksanakeun tugasna, sareng supados kinerja karyawan ningkat, utamina observasi jam kerja, atasan kedah langkung negesif dina nyayogikeun pangertian koordinasi atanapi bakal janten tugas sareng tanggung jawab karyawan, supados kualitas karya saluyu sareng standar anu dipikahoyong.

**Kata Konci:** Motivasi, Kinerja Pegawai