

## **ABSTRAK**

Penelitian ini berawal dari ditemukannya permasalahan pada kinerja karyawan hotel California, masalah dalam penelitian ini adalah rendahnya kinerja karyawan hotel California yang disebabkan oleh rendahnya gaya kepemimpinan dan etos kerja karyawan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh gaya kepemimpinan dan etos kerja terhadap kinerja karyawan, baik secara simultan maupun parsial. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel jenuh yaitu 105 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah studi lapangan dan kepustakaan. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi berganda, analisis korelasi berganda, dan analisis koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan adanya pengaruh gaya kepemimpinan dan etos kerja terhadap kinerja karyawan secara positif dan signifikan. Gaya kepemimpinan dan Etos kerja memberikan pengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 85%, pengaruh variabel yang dominan adalah etos kerja sebesar 67,9%, sedangkan gaya kepemimpinan sebesar 17,1%.

**Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Etos Kerja, Kinerja Karyawan**

## **ABSTRACT**

*This research begins with the discovery of problems in the performance of California hotel employees, the problem in this study is the low employee performance caused by the low leadership style and work ethic.*

*The purpose of this study was to find out how the influence of leadership style and work ethic to the employee performance, either simultaneously or partially. The research method used is descriptive and verifikatif with the number of samples that is 105 respondents. Data collection techniques used is a study field and library. Methods of data analysis used is multiple regression analysis, multiple correlation analysis, and coefficient of determination analysis.*

*The results of this study showed the influence of leadership style and work ethic to the employee performance positively and significantly. Leadership style and work ethic give effect on employee performance equal to 65%, influence of the dominant independent variable is work ethic equal of 67,9%, leadership style equal to 17.1%.*

***Keywords: Leadership style, Work ethic, Employee Performance***