

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis seberapa besar pengaruh Keberhasilan Penerapan Sistem Informasi Akuntansi dan Kesesuaian Tugas Teknologi (*Task Technology Fit*) terhadap Kinerja Karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah pengguna sistem informasi akuntansi pada PT Angkasa Pura II (Persero).

Jumlah sampel yang diambil sebanyak 38 responden. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif. Teknik pengumpulan data yang dilakukan melalui data primer dengan kuesioner. Teknik sampling menggunakan teknik *Probability Sampling* dengan menggunakan metode *Simple Random Sampling*. Analisis statistik yang digunakan dalam penelitian ini yaitu uji validitas, uji reabilitas, analisis korelasi berganda, analisis regresi berganda, uji T, uji F, dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa besarnya pengaruh keberhasilan penerapan sistem informasi akuntansi terhadap kinerja karyawan yaitu sebesar 30,6%. Pengaruh kesesuaian tugas teknologi (*task technology fit*) terhadap kinerja karyawan yaitu sebesar 37,4%. Secara simultan menunjukkan bahwa besarnya pengaruh keberhasilan penerapan sistem informasi akuntansi dan kesesuaian tugas teknologi terhadap kinerja karyawan sebesar 68%, sedangkan sisanya sebesar 32% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diamati dalam penelitian ini. Dengan demikian, semakin tinggi keberhasilan penerapan sistem informasi akuntansi dan kesesuaian tugas teknologi (*task technology fit*) terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Keberhasilan Penerapan Sistem Informasi Akuntansi, Kesesuaian Tugas Teknologi (*Task Technology Fit*), Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This study aims to examine and analyze how much the influence Successful Implementation of Accounting Informatin System and Task Technology Fit on the Employee Performance. Population in this research is user of accounting informatin system at PT Angkasa Pura II (Persero).

The number of seals taken as many as 38 respondents. The research method used is descriptive and verification method. Data collection techniques are done through primary data with questionnaires. Sampling technique using Probability Sampling technique using Simple Random Sampling method. Statistical analysis used in this research are validity test, reliability test, multiple correlation analysis, multiple regression analysis, T test, F test, and coefficient of determination.

The results showed that the magnitude of the influence of accounting informatin system on the employee performance is 30,6 %. The influence of task technology fit on the employee performance is 37.4%. Simultaneously shows that the magnitude of the influence of accounting informatin system and task technology fit on the employee performance is 68%, while the rest of 32% influenced by other factor not observed in this research. Thus, the higher the accounting informatin system and task technology fit will further improve the employee performance.

Keywords: *Accounting Informatin System, Task Technology Fit, Employee Performance.*