**ABSTRAK**

**Permasalahan pokok penelitian ini adalah kinerja Pegawai di Dinas Penataan Ruang Kota Bandung. Hal ini diduga dipengaruhi oleh *Good* *Governance* yang belum dilaksanakan secara optimal.**

**Pendekatan dalam peneliti ini menggunakan metode survey analisis deskriptif yang menggambarkan dan menjelaskan fenomena sosial yang sedang terjadi dengan meneliti pengaruh antara *Good Governance* (X) dengan Kinerja Aparatur (Y) di Dinas Penataan Ruang Kota Bandung.**

**Metode ini menggunakan teknik analisis kuantitatif melalui jalur (*path analysis*) yang dimaksud untuk mengetahui besarnya pengaruh *Good* *Governance* (X) terhadap Kinerja Pegawai (Y) dengan cara simultan.**

**Hasil penelitian di Dinas Penataan Ruang Kota Bandung menemukan hambatan, yaitu kurangnya daya tanggap pemimpin terhadap pegawai. Usaha yang harus Melakukan komunikasi secara formal melalui dialog-dialog yang dilakukan disaat pemimpin mengujungi meja kerja masing-masing pegawai sambil mengkomunikasi visi dan misi organisasi pegawai serta meningkatkan kembali tujuan organisasi pemerintahan di Dinas Penataan Ruang Kota bandung. Untuk koefisien determinasi menujukan pengaruh sebesar 72.4% dan bisa dikatakan terdapat pengaruh yang tinggi sehingga faktor lain tidak diukur dan tidak mempunyai pengaruh yang berarti.**

**Kesimpulan yang dapat diambil, yaitu berdasarkan kriteria interpretasi koefisien determinasi menujukan bahwa terdapat pengaruh yang tinggi antara *Good Governance* terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Penataan Ruang Kota Bandung.**

**Kata Kunci: *Good Governance, dan Kinerja Pegawai***

vi

***ABSTRACT***

***The main problem of this research is the performance of employees in the City Spatial Planning Office of Bandung. This is thought to be influenced by Good Governance that has not been implemented optimally.***

***The approach in this researcher uses a descriptive analysis survey method that describes and explains the current social phenomena by examining the influence of Good Governance (X) on Apparatus Performance (Y) in the Bandung City Spatial Planning Office.***

***This method uses quantitative analysis techniques through paths (path analysis) which is intended to determine the magnitude of the effect of Good Governance (X) on Employee Performance (Y) in a simultaneous manner***

***The results of research in the Spatial Planning Office of Bandung City found an obstacle, namely the lack of responsiveness of leaders to employees. Businesses that must formally communicate through dialogues are carried out when the leader visits the work desk of each employee while communicating the vision and mission of the employee organization and improving the objectives of the government organization in the Bandung City Spatial Planning Office. For the coefficient of determination, the effect is 72.4% and it can be said that there is a high influence so that other factors are not measured and have no significant influence***

***The conclusions that can be taken, namely based on the interpretation criteria of the coefficient of determination, show that there is a high influence between Good Governance on Employee Performance in the Bandung City Spatial Planning Office***

***Keyword : Good Governance, and Employee Performance.***

vii

**RINGKESAN**

**Masalah poko panalungtikan ieu nyaéta kinerja aparatur Dinas Penataaan Ruang Kota Bandung. perkawis ieu disangka dipangaruhan ku penerapan *Good Governance* anu teu acan dilaksanakeun sacara optimal.**

**Pendekatan dina panalungtikan ieu ngagunakeun metode survèy analisis Déskriptif anu ngagambarkeun sareng ngajelaskeun fénomèna sosial anu nuju lumangsung kalawa nalungtik pangaruh antawis penerapan *Good* *Governance* (X) kalawan kinerja aparatur (Y) di Dinas Penataan RuangKota Bandung.**

**Metode ieu ngagunakeun téhnik analisis kuantitatif ngaliwatan jalur (*Path analysis*) anu dimaksadkeun kanggo terang ageungna pengaruh penerapan *Good Governance* (X) kana kinerja aparatur (Y) ku cara simultan.**

**Hasil panalungtikan di Dinas Penataan Ruang Kota Bandung mendakan hambatan, nyaéta kirangna inisiatif aparatur. Usaha anu perlu dilakukan kanggo nungkulan hambatan nyaéta ku cara ngararancang hiji konsép, ngalakukeun palatihan sareng atikan sarta nyanggakeun arahan anu saè kedah dilakukeun ku pimpinan. Koéfisién détérminasi nunjukeun pangaruh saageung 72,4% sareng tiasa disebatkeun aya pangaruh reukeut ku kituna faktor lain teu di ukur sareng heunteu gaduh pangaruh anu aya hartina.**

**Kacindeukan anu tiasa dicandak, nyaéta** **dumasar** **kritéria**

**interprétasi koéfisién détérminasi nunjukeun yén aya pangaruh anu rekeut antawis *Good Governance* kana kinerja aparatur di Dinas Penataan Ruang Kota Bandung.**

**Sanggeum konci: *Good Governance*, sareng Kinerja Pagawé.**

viii