ABSTRAK

Implementasi kebijakan adalah pengadministrasian undang-undang kedalam berbagai aktor, organisasi, prosedur, dan teknik-teknik yang bekerja secara bersama-sama untuk mencapai tujuan dan dampak yang ingin diupayakan oleh kebijakan tersebut. Dalam tahap pelaksanaan kebijakan, para pelaksana harus mampu dalam memahami keadaan masyarakat agar dapat sesuai dengan kebijakan. Kebijakan yang di maksud dalam implementasi kebijakan ini adalah peraturan daerah no. 4 tahun 2018 tentang ketenagakerjaan di kota bandung. Kebijakan yang berlaku akan berpengaruh pada kinerja pegawai dikarenakan pelaksanaan implementasi kebijakan menunjukan kapasistas berupa kemampuan lembaga/organisasi dalam bertindak terhadap kebijakan yang ada dinilai dari hasil kinerja setiap bidang pada dinas tenaga kerja kota bandung.

Penelitian ini menggunakan teori tentang implementasi kebijakan, kinerja pegawai dan teori yang berhubungan dengan penelitian. Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian kuantitatif Survey yakni dengan melakukan pengumpulan data primer seperti melakukan wawancara dengan kepala bidang penempatan kerja dan kepala seksi bidang penempatan kerja, observasi non partisipan, serta menyebarkan angket kepada 14 responden pada bidang penempatan kerja dinas tenaga kerja kota bandung.

Hasil olah data angket menggunakan SPSS koefisien determinasi menunjukan pengaruh sebesar 0,791 atau Pyx= 79,1%. Ini menunjukan terdapat pengaruh yang kuat dari variabel implementasi kebijakan terhadap variabel kinerja. Hasil penelitian ini menemukan hambatan dari dimensi implementasi kebijakan yaitu sumberdaya; komunikasi-antar organisasi dan aktivitas para pelaksana; dan lingkungan ekonomi, sosial dan politik terdapat pula hambatan dari dimensi kinerja pegawai yaitu Quantity of Work, Quality of Work dan Coorperation.

Kata Kunci: Implementasi Kebijakan, Ketengakerjaan, Kinerja

*ABSTRACT*

*Policy implementation is the administration of laws into various actors, organizations, procedures, and techniques that work together to achieve the goals and impacts that the policy wants to strive for. In the policy implementation stage, the implementers must be able to understand the condition of the community in order to be in accordance with the policy. The policy intended to implement this policy is regional regulation no. 4 of 2018 concerning employment in the city of Bandung. The policy that applies will affect the performance of employees because the implementation of the policy shows capacity in the form of the ability of institutions / organizations to act on existing policies assessed from the results of the performance of each field in the city of Bandung's labor agency.*

*This study uses theories about policy implementation, employee performance and theories related to research. The research method used is quantitative survey research method, namely by conducting primary data collection such as conducting interviews with the head of the field of work placement and head of the section on job placement, non-participant observation, and distributing questionnaires to 14 respondents in the field of labor placement in Bandung.*

*The results of the questionnaire data using SPSS determination coefficient showed an effect of 0.791 or Pyx = 79.1%. This shows there is a strong influence of the policy implementation variable on the performance variable. The results of this study find obstacles from the dimensions of policy implementation, namely resources; communication between organizations and activities of implementers; and the economic, social and political environment there are also obstacles to the dimensions of employee performance, namely Quantity of Work, Quality of Work and Coorperation.*

*Keywords: Policy Implementation, Employment, Performance*

*Ringkesan*

*Palaksanaan kawijakan nyaéta administrasi hukum kana sagala rupa palaku, organisasi, prosedur, sareng téknik anu gawé bareng pikeun ngahontal éta tujuan sareng tabrakan anu kawijakan anu badé narékahan. Dina tahap palaksanaan kawijakan, pelaksana kedah tiasa ngartos kondisi masarakat pikeun supados sasuai sareng kawijakan. Kawijakan anu dimaksud pikeun nerapkeun kawijakan ieu nyaéta régulasi régional. 4 tina 2018 ngeunaan damelan di kota Bandung. Kawijakan anu manglaku bakal mangaruhan kana penegak pagawé kusabab palaksanaan kawijakan ningalikeun kapasitas dina wujud kamampuh lembaga / organisasi berilaku kana kawijakan anu aya anu ditaksir ti hasil panandauan unggal lapangan di kota agénsi kuli Bandung.*

*Panalungtikan ieu ngagunakeun téori ngeunaan palaksanaan kawijakan, kinerja karyawan sareng téori anu patali jeung ieu panalungtikan. Metodeu ieu panalungtikan anu digunakeun nya éta métode panalungtikan kuantitatif, nyaéta ku cara ngayakeun pendataan awal sapertos ngalakukeun wawancara ku kapala widang panempatan damel sareng kapala bagian dina panempatan proyék, panengetan non-pamilon, jeung ngabebarkeun kuesioner ka 14 réspondén dina widang damelan kuli di Bandung.*

*Hasil data tina angkét nganggo koefisien determinasi SPSS némbongkeun pangaruh 0.791 atanapi Pyx = 79.1%. Ieu nunjukeun aya pangaruh nu kuat tina kawijakan palaksanaan variabel dina variabel kinerja. Hasil tina ulikan ieu mendakan halangan tina dimensi palaksanaan kawijakan, diantarana sumberdaya; komunikasi antara organisasi jeung kagiatan palaksanaan; jeung lingkungan ékonomi, sosial, jeung politik aya halangan ogé dina dimensi pamukaran pagawe, nyaéta kuantitas Gawé, Kualitas Usaha sareng Coorperation.*

*Konci: Palaksanaan Kawijakan, Pakasaban, Kinerja*