

## **ABSTRAK**

Sumber daya manusia adalah sumber daya penggerak yang berpengaruh terhadap sumber daya lainnya dan proses operasional perusahaan. Kinerja karyawan adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang karyawan dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Kinerja ini dapat dipengaruhi oleh beberapa faktor diantaranya adalah Kemampuan Kerja, Disiplin kerja dan Beban Kerja Karyawan.

Penelitian ini dilakukan untuk menguji pengaruh Kemampuan Kerja, Disiplin kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Primajasa Bandung baik secara parsial maupun simultan. Populasi dalam penelitian ini yaitu 106 orang karyawan dengan jumlah sampel sebanyak 84 orang karyawan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, data untuk penelitian ini diperoleh melalui kuesioner yang telah diisi oleh responden. Metode analisis data yang digunakan yaitu metode analisis linier berganda, analisis kolerasi berganda, analisis koefisien determinasi.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa kemampuan kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 25,1%, disiplin kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap karyawan sebesar 21,9% dan beban kerja memiliki pengaruh signifikan sebesar 11,2%. Variabel yang paling mempengaruhi kinerja karyawan yaitu kemampuan kerja. Kemampuan kerja, disiplin kerja dan beban kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 58,2% sedangkan sisanya sebesar 41,8% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti.

**Kata Kunci : Kemampuan Kerja, Disiplin Kerja, Beban Kerja dan Kinerja Karyawan.**

## **ABSTRACT**

*Human resources are driving resources that focus on other resources and the company's operational processes. Employee performance is the quality and satisfying work done by employees in carrying out their duties in accordance with the responsibilities proposed by the commitment. This performance can be determined by several factors that are issued are Work, Work Discipline and Employee Workload.*

*This research was conducted to discuss the role of Work Discipline and Workload on Employee Performance at PT. Primajasa Bandung both partially and simultaneously. The population in this study was 106 employees with a total sample of 84 employees. This study uses quantitative data for this study obtained through a questionnaire filled out by respondents. Data analysis methods used are multiple linear analysis method, multiple correlation analysis, coefficient of determination analysis.*

*The results of this study indicate that there is a significant effect on employee performance by 25.1%, work discipline has a significant influence on employees at 21.9% and workload has a significant effect of 11.2%. The variable that most influences employee performance is workability. The amount of work is 58.8% based on other factors that are not taken into account.*

**Keywords: Work Ability, Work Discipline, Workload and Employee Performance.**