

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul Munib Susanto (2016) *The effect of the burden and job satisfaction on the work discipline in the grobogan integrated licensing service institution*. Volume 6, Nomor 7. Juli 2016. <https://rechtsvinding.bphn.go.id/jurnal/>
- Ahmad Ahid Mudayana (2014) Pengaruh Beban Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Di Rumah Sakit Nur Hidayah Bantul Kes Mas Vol. 4. No. 2, Juni 2011 : 76-143
- Aji Guntara (2017) *Effect of Workload and Work Conflict on Employee Discipline at PT. Pegadaian Kota Bandung Sukajadi*. Vol Vol 3, No32 Juli 2017
- Allen and Mayyer dalam Darmawan (2016:169) *Commitment in the Workplace*
- Anastasia Tania dan Eddy M. Susanto (2013) Pengaruh Beban Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja. Vol. 16.No. 8, Juni 2013: 50-152
- Amstrong oleh Kaswan A (2017:4) *Handbook of Human Resource Management Practice*
- Arikunto Suharsimi (2015:173) Prosedur penelitian: suatu pendekatan praktik
- Asamu Festus Femi (Ph.D.) (2014) *Impact of commitment and worker discipline in certain organizations in Lagos State, Nigeria*. Vol 1, No 1 Agustus 2014. <http://www.eajournals.org/wp-content/>
- Dhesty Kasim (2015) *Effect of Training, Workload and Organizational Commitment on Work Discipline of Employee Administrative Staff at Papua Hospital*. Vol4 No24, Maret 2015.
- Edi Sutrisno. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Fauzan, Alfi Hasan (2015) Pengaruh komitmen organisasi terhadap disiplin kerja. Vol. 1.No. 2, Januari 2015
- Galih Rakasiwi (2014) “Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja (Studi Empiris Pada Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Karanganyar).” Vol 1, No4 Desember 2014
- Terry George R. dalam Afifudin. 2013. Dasar-dasar Manajemen, (Terje: G.A Ticoalu), CV. Alfabeta, Bandung.
- Hartatik Puji Indah, (2014: 184) *Buku Praktis Bikin Standard Operating Procedure Segala Macam Bisnis*. Yogyakarta: Saufa.

- Hart dan Staveland dalam Tarwale (2015: 159) *Performance Under Stress*
- Hetty Murdiyani (2016) “Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Disiplin Dosen Tetap Pada Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Surabaya.” Vol 36, No44 Maret 2016.
<http://repository.um-surabaya.ac.id/124/1/PENDAHULUAN>.
- Imam Ghozali (2014:175) Model Penelitian Kuantitatif Berbasis SEM-Amos
- James A. F Stoner oleh Fahmi Irham (2017:59) *Management, Third Edition, Charles Wankel*.
- Joel G. Seigel and Jae K.Shim (2017:11) *Operations Humans Management*.
- Luthans dalam Chaniago (2017:249) *Psychological Capital and Beyond*.
- Malayu S.P. Hasibuan (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Meshkati dalam Tarwaka (2015: 32) *Human Mental Workload*.
- Rashid Abdul Zabid (2015) *Effect of workload and organizational commitment on work discipline at PT. Inti Bumi Perkasa*. Vol 28, No11 September 2015
- Robbins and Judge dalam Zelvia (2015:102) *Organisational Behaviour*
- Sedarmayanti. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasidan Manajemen Pegawai Negeri Sipil (cetakan kelima). PT. Refika Aditama, Bandung.
- Siagian. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sophia E Siahaan (2014: 249) *The Routledge Companion to Literature and Human Rights*
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: PT Alfabeta.
- T. Hani Handoko. (2014). Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. BPFE-Yogyakarta. Yogyakarta.
- Veithzal Rivai. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan, Edisi ke 6, PT. Raja Grafindo Persada, Depok, 16956.