

ABSTRAK

Kekuatan dari suatu perusahaan adalah bisa dilihat dari sumber daya manusianya. Jika sumber daya manusia ditangani dengan baik dengan menghargai bakat dan keterampilan mereka, mengembangkan kemampuan mereka dan memanfaatkannya dengan baik, organisasi dapat bergerak secara dinamis dan tumbuh dengan cepat. Meningkatkan disiplin kerja sumber daya manusia perlu berorientasi pada tingkat semangat dan motivasi yang lebih baik. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh beban kerja dan komitmen organisasi terhadap disiplin kerja pegawai di PT Pegadaian (Persero) Kanwil X Bandung.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh beban kerja dan komitmen organisasi pegawai di PT Pegadaian (Persero) Kanwil X Bandung, baik secara parsial maupun simultan.

Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif. Polulasi dalam penelitian ini berjumlah 35 pegawai, diambil keseluruhan responden karena memiliki sample jenuh. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara, dan penyebaran kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda, korelasi ganda, dan koefisien determinasi.

Hasilnya menyatakan bahwa beban kerja, komitmen organisasi, disiplin kerja cukup baik. Variabel yang sangat mempengaruhi disiplin kerja karyawan adalah beban kerja, sedangkan variabel lainnya tidak memberikan pengaruh yang kuat.

Kata kunci: Beban Kerja, Komitmen Organisasi, Disiplin Pegawai

ABSTRACT

The strength of a company can be seen from its human resources. If human resources are handled well by respecting their talents and skills, developing their abilities and making good use of them, organizations can move dynamically and grow quickly. Improving the work discipline of human resources needs to be oriented towards a better level of enthusiasm and motivation. This study aims to determine the effect of workload and organizational commitment on employee work discipline at PT Pegadaian (Persero) Kanwil X Bandung.

This study aims to determine how much influence the workload and organizational commitment of employees at PT Pegadaian (Persero) Kanwil X Bandung, both partially and simultaneously.

The research method used is descriptive and verification. The population in this study amounted to 35 employees, taken by all respondents because they had saturated samples. Data collection techniques used were observation, interviews, and questionnaires. The analytical method used is multiple linear regression, multiple correlation, and coefficient of determination.

The results state that workload, organizational commitment, work discipline are quite good. Variables that greatly influence employee work discipline are workloads, while other variables do not have a strong influence.

Keywords: Workload, Organizational Commitment, Employee Discipline