**ABSTRAK**

Berdasarkan hasil pengamatan, peneliti menunjukan bahwa pada Dinas Penataan Ruang Kota Bandung diperoleh keterangan masih rendahnya efektivitas kerja. Hal ini terlihat dari indikator kualitas dan kuantitas kinerja pegawai yang dianggap masih belum maksimal dalam menjalankan tugas atau pekerjaanya. Hal tersebut diduga disebabkan oleh beberapa faktor terkait pembagian kerja yang menjadikan efektivitas kerja pegawai pada Dinas Penataan Ruang Kota Bandung masih rendah diantaranya; kurang tepatnya pengurangan pegawai berdasarkan volume kerja serta kurang tepatnya penempatan pegawai berdasarkan kemampuan dan pendidikan.

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui apakah pembagian kerja berpengaruh terhadap efektivitas kerja, untuk mengetahui faktor apa saja yang menjadi penghambat dalam meningkatkan efektivitas kerja, dan untuk mengetahui usaha-usaha apa saja yang harus dilakukan untuk menangulangi hambatan-hambatan yang dihadapi dalam meningkatkan efektivitas kerja.

Dalam desain penelitian ini, metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian deskriptif dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Kemudian untuk megumpulkan data dan menganalisisnya, peneliti menggunakan teknik kepustakaan dan lapangan yang meliputi observasi, wawancara, dan penyebaran angket dengan menggunakan teknik skala likert. Populasi penelitian ini merupakan seluruh pegawai pada Dinas Penataan Ruang Kota Bandung sebanyak 310 orang pegawai.

Hasil analisis data pada penelitian ini membuktikan bahwa pembagian kerja berpengaruh terhadap efektivitas kerja. Jadi dapat disimpulkan bahwa pelaksanaan pembagian kerja berpengaruh terhadap efektivitas kerja pada Dinas Penataan Ruang Kota Bandung. Berdasarkan hasil tersebut dapat diketahui faktor penghambat dalam meningkatkan efektivitas kerja dan mengetahui usaha apa saja yang harus dilakukan untuk menangulangi hambatan-hamabatan yang dihadapi dalam meningkatkan efektivitas kerja pada Dinas Penataan Ruang Kota Bandung.

Kata Kunci: Pembagian Kerja, Efektivitas Kerja

***ABSTRACT***

*Based on the results of observations, researchers showed that the Spatial Planning Office of the City of Bandung obtained information about the low effectiveness of work. This can be seen from the indicators of the quality and quantity of performance of employees who are considered to be not maximal in carrying out their duties or work. This is allegedly caused by several factors related to the division of labor which makes the work effectiveness of employees in the City Spatial Planning Office of Bandung still low including; the inappropriate reduction of employees is based on work volume and the inappropriate placement of employees based on ability and education.*

*This study was conducted to determine whether the division of labor has an effect on work effectiveness, to find out what factors are obstacles in increasing work effectiveness, and to find out what efforts must be made to overcome the obstacles faced in increasing work effectiveness.*

*In the design of this study, the research method used was a descriptive research method using a quantitative approach. Then to collect data and analyze it, researchers used library and field techniques which included observation, interviews, and questionnaires using the Likert scale technique. The population of this study were 310 employees in the Bandung City Spatial Planning Office.*

*The results of data analysis in this study prove that the division of labor affects work effectiveness. So it can be concluded that the implementation of the division of labor has an effect on the work effectiveness of the Bandung City Spatial Planning Office. Based on these results, it can be seen the inhibiting factors in increasing work effectiveness and knowing what efforts should be made to overcome the obstacles faced in increasing work effectiveness in the Bandung City Spatial Planning Office.*

*Keywords: Division Of Work, Work Effectiveness*

***RINGKESAN***

*Dumasar kana hasil pangamatan, panalungtik pikeun mintonkeun di Dinas Penataan Ruang Kota Bandung diala katerangan masih rendahna efektivitas pagawe. Hal ieu katinggal tina indikator kualitas sinareng kuantitas prestasi anu dianggap masih teu acan sampurna dina ngajalankeun tugas atanapi padamelanna. Hal eta curiga disababkeun ku sababaraha faktor patali pamerean gawe anu ngajadikeun efektivitas pagawe di Dinas Penataan Ruang Kota Bandung masih rendah diantarana; kirang pasna pangurangan pagawe dumasar kana polumeu gawe, sarta kirang pasna posisi pagawe dumasar kana kamampuan atikan.*

*Panalungtikan ieu dilakukeun jang ngauningakeun sabaraha berpengaruh pembagian pagawe kana efektifitas pagawe, kanggo ngauningakeun faktor naon wae anu janten panghambatt kana ningkatkeun efektivitas pagawe, sarta jang ngaunikeun usaha-usaha naon wae anu kudu dilakukeun kanggo nanggulangi hambatan anu dipayunan kana ningkatken efektivitas gawe.*

*Dina desain panalungtikan ieu, cara panalungtikan anu digunakeun nyaeta cara panalungtikan dekriptif sarta ngagunakeun kuantitatif. Saterasna kanggo ngumpulkeun data sareng ngolahna, panaluntik ngagunakeun tenik sastra sarta lapangan anu nyartakeun observasi, wawancara, sarta nyebarkeun angket ngagunakeun sekala likert. Populasi panalungtikan ieu nyaeta sadaya pagawe di Dinas Penatan Ruanng Kota Bandung 310 pagawe.*

*Hasil analisa data tina panalungtikan ieu ngabuktikeun yen pambagian gawe boga pangaruh pikeun efektivitas pagawe. Janten tiasa disimpulkeun yen palaksanaan pambagian gawe boga pangaruh pikeun efektifitas gawe di Dinas Penataan Ruang Kota Bandung. Dumasar kana hasil eta tiasa masihan informasi faktor panghalang tina ningkatkeun efektivitas gawe, sareng ngauningakeun usaha naon wae anu dipigawe kanggo menanggulangi halangan-halangan anu dipayunan tina ningkatkeun efektivitas gawe di Dinas Penataan Ruang Kota Bandung.*

*Kecap Konci:Pambagian Gawe, Efektivitas Gawe*