

DAFTAR PUSTAKA

- A Febrianto, AM Minarsih, MM Warso., 2016: Pengaruh Insentif, Komunikasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Implikasinya terhadap Produktivitas Kerja CV.Duta Karya Semarang, Jurnal Manajemen, Vol 2, No.2
- A.L Sabina, Dr.W. Okibo, Dr.A. Nyang'au , C. Ondima., 2015: *Effect of Non Financial Incentives on Job Satisfaction of Teachers in Public Secondary Schools-Survey of Kisii Sub County*, *Journal of Education and Practice*, Vol.6, No.13
- A.M Aminudin, Apriatni EP, R.S Dewi., 2015: Pengaruh K3 dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT Pertamina (Persero) Marketing Operation Region IV, Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis, Vol 4, No 3
- AA. Anwar Prabu Mangkunegara., 2013, Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Ahmad I, Sattar A, Nawaz A., 2017: *The Mediating Role Of Perceived Job Satisfaction in the Relationship Between Occupational Health and Safety and Employees' Performance*, *Journal of Medical Science*, Vol.15, No.1.
- Amalia, Diska., 2017: *The Influence on Incentive to Employee Performance by Job Satisfaction as Intervening Variable (Study at Hotel Employess In Bandar Lampung)*, Jurnal Manajemen, Vol.5, No.1
- Amirullah., 2015. Pengantar Manajemen. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Anggiani, Sarfilianty., 2018. Kewirausahaan Pola Pikir, Pengetahuan, dan Keterampilan. Jakarta: Prenadamedia Group
- Anoraga, Panji., 2005. Psikologi Kerja. Jakarta: Rineka Cipta.
- Bangun, Wilson., 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Erlangga.
- Dessy, Florida dan A.M. Rosi Widjojo., 2016: Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Semen Tonasa, Jurnal Manajemen, Vol. 25, No. 2
- Fahmi, Irham., 2016, Perilaku Organisasi, Bandung, Alfabeta

- Fajri, Kahfiardi, Hamidah Nayati, dan Arik Prasetya., 2017: Pengaruh Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Brantas Abipraya (Persero)) Dalam Proyek Pembangunan Wisma Atlet Kemayoran, *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 46, No. 1
- Fitriani., 2017: Analisis Pengaruh Hubungan Pemberian Insentif Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Adhi Karya (Persero) Tbk, *Jurnal Teknik Industri*, Vol.2, No.1
- Fred Luthans, 2006, *Perilaku Organisasi*. Edisi Sepuluh, Yogyakarta: PT. Andi.
- Gilang, Alwein., 2017: Pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel *Intervening* di Bagian Produksi PT. Pertamina (Persero) RU VI Balongan Indramayu, *Jurnal Manajemen*, Vol 16, No.2
- H. Marzuki, R.A Sularso, M. Purbangkoro., 2018: Pengaruh Budaya Keselamatan Kerja, Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Minyak dan Gas Bumi “X” Di Provinsi Kalimantan Timur, *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, Vol 12, No.1, Hal 51-65
- Hadiwijaya, Hendra., 2016: Pengaruh Insentif dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Melalui Kinerja Karyawan Sebagai Variabel *Intervening* (Studi Kasus Pada PT. Smartfren Telecom Palembang), *Jurnal Teknologi Informasi dan Bisnis*, pp 74-79
- Handoko, T. Hani., 2002, *Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE
- Hasibuan, Malayu S.P., 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Iha Haryani Hatta, W. Rachbini., 2015: Budaya Organisasi, Insentif, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Karyawan Pada PT. Avrist Indonesia, *Jurnal Manajemen*, Vol.19, No.1
- Jalal Anwar A., 2015: *Job Satisfaction and Performance in Jordanian Workers, International Journal of Humanities and Social Science*, Vol. 5, No.11
- Juanim. 2004 Analisis Jalur Dalam Riset Pemasaran Teknik Pengolahan Data SPSS & Lisrel. Fakultas Ekonomi Universitas Pasundan Bandung.
- Juwono, Onny., 2015: Analisis Pengaruh Jenis Insentif dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja serta dampaknya terhadap kinerja karyawan pada

PT. Renova Andalan Indonesia, Jurnal Manajemen, Vol. 13, No. 6

Jonathan Sarwono, 2012. Path Analysis dengan SPSS, Penerbit PT Elex Media Komputindo.

Juni, Donni Priansa dan Agus Garnida., 2013. Manajemen Perkantoran. Bandung: Alfabeta

Kasmir., 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik).Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

Kaswan, dan Ade Sadikin Akhyadi., 2013. Pengembangan Sumber Daya Manusia Dari Konsepsi, Paradigma, dan Fungsi Sampai Aplikasi. Bandung: Alfabeta

Kurniawan , Dwi., 2016: Pengaruh Kompensasi dan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT. Cahaya Samtraco Utama, Samarinda, Jurnal Psikologi, Vol.4, No.4

Larasari, Sri., 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Deepublish

M.Nanang KA, M.M.Warso, P.D.Paramita., 2016: *Effect of Incentive and Human Relations on Employee Satisfaction its Impact on Work Performance (Case Study on Corporate Markat Sport Centre), Journal of Management, Vol.2, No.2*

Manulang., 2012. Dasar-Dasar Manajemen. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.

Mariani, Syarifah., 2016: *Effect of Occupational Health and Safety to The Employee Performance of Job Satisfaction as an Intervening Variable (Study at PLN (Persero) Branch. Pontianak Area Div. Network Distribution, Jurnal Manajemen, Vol.5, No.2*

Marjuni, Sukmawati., 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia. Makassar: CV. Sah Media.

Mathis dan Jackson., 2009., *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 10, Jakarta: Salemba Empat.

Mihiravi, D.P and Perera G.D.N., 2016: *Impact Occupational Safety and Health Practices on Job Satisfaction: A Study in Selected Large Scale Apparel Firms In Colombo District, Journal International HR Conference, Vol.3, No.1*

Moh Nazir., 2011: Metode Penelitian, Cetakan 6. Bogor: Penerbit Ghalia Indonesia.

Mulyantoro, Heri, S. Haryono, Fauziyah., 2018: *Analysis of Influence of OSH (Occupational Safety and Health) and Job Satisfaction to Employee*

Performance With Commitment Organizational as Intervening Variable (Mining Industry Study on PT. Ansaf Inti Resources, East Borneo, Indonesia), International Journal of Business Quantitative Economics and Applied Management Research, Vol.5, No.3

Munandar, M Riyan, E.S Astuti, M.S Hakan., 2014: Pengaruh keselamatan, kesehatan kerja (K3) dan insentif terhadap motivasi dan kinerja karyawan (Studi pada pekerja bagian produksi PT. Sekawan Karyatama Mandiri Sidoarjo), Jurnal Administrasi Bisnis, Vol 9, No.1

Mutiara S. Panggabean., 2002. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bogor: Ghalia Indonesia.

N.D Verawati., 2016: Pengaruh Pemberian Insentif, Kesejahteraan, dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Muncul Anugerah Sejahtera, Blitar, Jurnal Manajemen, Vol.5, No.2

Nurbaiti, Dina., 2015: Pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Bagian *Workshop Ducting* PT. Karya Interlek Kencana), Jurnal Manajemen, Vol.24, No.5

Payaman J. Simanjuntak., 2011. Manajemen Evaluasi Kinerja .Edisi 3. Jakarta. Fakultas Ekonomi UI

Priansa, Donni Juni., 2014. Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. Bandung: Alfabeta

Ramli, Soehatman., 2010. Sistem Manajemen Keselamatan & Kesehatan Kerja OHSAS 18001. Jakarta: Dian Rakyat

Ria MY, Anis E, Oci NS., 2012: *The Influence of Occupational Safety and Health on Performance With Job Satisfaction as Intervening Variables (Study on the Production Employees in PT. Mahakarya Rotanindo, Gresik), American Journal of Economics*, pp 136-140

Sarwoto., 2011. Dasar-dasar Organisasi Manajemen. Jakarta: Ghalia.

Sedarmayanti., 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia, Bandung, Mandar Maju.

Sembe, Florence, Amos Ayno., 2017: *Effect of Selected Occupational Health and Safety Management Practices on Job Satisfaction of Employees in Nakuru Town, Kenya, Journal of Human Resource Management*, Vol.5, No.5, pp 70-77

Setiawan, Eko., 2015: Pengaruh Insentif, Gaya Kepemimpinan dan Pengembangan

- Karir Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi Kasus Karyawan PT. Baldin Bangun Nusantara Semarang), *Jurnal Ekonomi Manajemen*, Vol. 5, No.1
- Sombolinggi, Boni 2016. Studi Program Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Pekerja Pada Proyek Pelebaran Jalan Rantepao-Palopo oleh PT. Waskita Karya . *Jurnal Manajemen*. Vol. 14 No. 3.
- Sucipto, Cecep., 2014, *Keselamatan dan Kesehatan Kerja*, Gosyen Publishing, Yogyakarta.
- Sugiyono., 2017., *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, Bandung: Alfabet.
- Sutrisno, Edy. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Cetakan Pertama. Jakarta : Penerbit Kencana
- Suwanto & Priansa, D., 2011. *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung : Alfabeta.
- T.I. Ndulue, H.C Ekechukwu., 2016: *Impact of Job Satisfaction on Employees Performance: A Study of Nigerian Breweries PLC Kaduna State Branch, Nigeria, Arabian Journal of Business and Management*, Vol.5, No.11
- T.Sirait Justine., Dra.,M.B.A.-T., 2006. *Memahami Aspek – Aspek Pengelolaan Sumber Daya Manusia dalam Organisasi*. Jakarta: Grasindo
- Tritama, Aria, Hamidah NU, Y. Mayowan., 2015: *Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Kepuasan Kerja (Studi pada Karyawan bagian Produksi PT. Hankook Tire Indonesia, Cikarang)*, *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol 29, No.1
- Veithzal Rivai., 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*, Jakarta, PT. Raja Grafindo Persada.
- Wael S, Zaraket, F. Saber., 2017: *The Impact of Financial Reward on Job Satisfaction and Performance: Implications for Blue Collar Employees*, *Journal Science and Technology*, Vol.16, No.8, pp 369-378
- Wardhana, Aditya, Yuri Renata., 2018: *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Dapensi Dwikarya Bandung*, *Jurnal Manajemen Indonesia*, Vol.18, No.2
- Yuniarsih Tjutju, Suwanto., 2011: *Manajemen Sumber Daya Manusia, Teori, Aplikasi dan Isu Penelitian*. Bandung: Alfabeta.