

ABSTRAK

Penelitian ini berawal dari ditemukannya ada permasalahan pada kinerja karyawan masalah yang terlihat dalam penelitian ini adalah kinerja karyawan yang menurun yang diakibatkan oleh keselamatan kesehatan kerja (K3) yang rendah dan insentif yang rendah. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh keselamatan kesehatan kerja (K3) dan insentif terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening di perusahaan jasa konstruksi PT. Satria Graha baik secara parsial maupun simultan. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel 100 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara, dan menyebarkan kuisioner. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis jalur (*path analysis*), analisis koefisien determinasi, uji hipotesis. Hasil penelitian menunjukkan bahwa keselamatan kesehatan kerja (K3), insentif di PT. Satria Graha dapat dikatakan kurang baik. Kemudian kepuasan kerja, kinerja karyawan di PT. Satria Graha dapat dikatakan cukup baik. Keselamatan kesehatan kerja (K3) dan insentif memberikan pengaruh terhadap kepuasan kerja yaitu sebesar 52,8%. Kepuasan kerja memberikan pengaruh terhadap kinerja karyawan yaitu sebesar 55,3%, pengaruh variabel independen yang dominan adalah insentif sebesar 52,8, sedangkan keselamatan kesehatan kerja (K3) sebesar 41,3%.

Kata Kunci: Keselamatan Kesehatan Kerja (K3), Insentif, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This research begins with the discovery of problems in the performance of employees. the problems seen in this study are decreased employee performance resulting from low occupational health and safety and low incentive. This study aims to find out how the influence of occupational health and safety and incentive to employee performance with job satisfaction as intervening variable at construction service company PT. Satria Graha either partially or simultaneously. The research method used is descriptive and verifikatif with the number of samples of 100 respondents. Data collection techniques used were observation, interviews, and distributing questionnaires. Method of data analysis used is path analysis (path analysis), coefficient of determination analysis, hypothesis test. The results showed that occupational health and safety, incentive at PT. Satria Graha can be said not good. Then job satisfaction, employee performance at PT. Satria Graha can be good. Occupational health safety (OHS) and incentives give influence to on job satisfaction that is equal to 52.8%. Job satisfaction gives an influence on employee performance that is equal to 55.3%, the influence of the dominant independent variable is the incentive of 52.8, while occupational health safety (OHS) is 41.3%.

Keywords: Occupational Health Safety (OHS), Incentives, Job Satisfaction, Employee Performance