

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh beban kerja, disiplin kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif. Metode deskriptif dalam penelitian ini digunakan untuk mengetahui bagaimana kompensasi, motivasi kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat. Sedangkan metode verifikatif dalam penelitian ini digunakan untuk menguji kebenaran hipotesis guna mengetahui pengaruh kompensasi, motivasi kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat

Dari penelitian ini diketahui hasil analisis regresi berganda menunjukkan adanya pengaruh antara variabel kompensasi, motivasi kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan yang secara sistematis dinyatakan dengan statistik. Hasil analisis korelasi berganda, didapatkan nilai R yang termasuk dalam hubungan yang sangat kuat antara variabel kompensasi, motivasi kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan. Dari hasil analisis koefisien determinasi, didapatkan besarnya pengaruh kompensasi, motivasi kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan yaitu sebesar 58,4% sedangkan sisanya yaitu sebesar 41,6% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti oleh penulis.

**Kata Kunci : Kompensasi, Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi
Kinerja Karyawan**

ABSTRACT

This study aims to determine how much influence the workload, work discipline, and work motivation on employee performance. The research method used is descriptive and verification method. Descriptive methods in this study were used to find out how compensation, work motivation and organizational commitment to employee performance at PT PLN (Persero) Distribution West Java. While the verification method in this study is used to test the truth of the hypothesis in order to find out the effect of compensation, work motivation and organizational commitment on employee performance at PT PLN (Persero) Distribution West Java

From this research, it is known that the results of multiple regression analysis indicate the influence of compensation variables, work motivation and organizational commitment on employee performance which is systematically expressed by statistics. The results of multiple correlation analysis, obtained by the value of R included in a very strong relationship between the variable compensation, work motivation and organizational commitment to employee performance. From the results of the coefficient of determination analysis, the influence of compensation, work motivation and organizational commitment on employee performance is equal to 58.4% while the remaining 41.6% is influenced by other factors not examined by the author.

*Keywords: Compensation, Work Motivation and Organizational Commitment
Employee performance*