

## **ABSTRAK**

**Hasil penelitian pada Dinas Penataan Ruang Kota Bandung. Peneliti menemukan permasalahan yakni Masih rendahnya kinerja pegawai yang terlihat dari indikator kinerja yaitu kualitas kerja dan ketepatan waktu.**

**Tujuan penelitian ini adalah untuk menemukan dan mengembangkan data dan informasi mengenai pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai.**

**Teori yang digunakan berdasarkan pendapat para ahli yang mengemukakan teori yang berhubungan dengan permasalahan yang sedang dibahas, berupa teori dari Disiplin Kerja yang dikemukakan oleh Hasibuan.**

**Metode penilaian yang digunakan oleh peneliti adalah metode penelitian deskriptif analisis, teknik pengumpulan data dan penelitian lapangan yang terdiri dari observasi, wawancara dan angket dengan menggunakan teknik sampling yang disebarkan kepada responden sebanyak 50 orang pegawai pada Dinas Penataan Ruang Kota Bandung.**

**Hasil penelitian menunjukkan bahwa adanya pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Penataan Ruang Kota Bandung. Disiplin Kerja memiliki pengaruh yang cukup kuat terhadap Kinerja pegawai dengan besar pengaruh 93,9%.**

**Kesimpulan yang dapat peneliti kemukakan berdasarkan hasil angket, wawancara dan hasil observasi menunjukkan bahwa terdapat pengaruh Disiplin Kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Penataan Ruang Kota Bandung.**

**Saran-saran yang dapat peneliti berikan antara lain Kepala pada Dinas Penataan Ruang Kota Bandung. Hendaknya melakukan pengawasan secara langsung kepada pegawai serta memiliki ketegasan terhadap peraturan yang sudah ada, sehingga terciptanya pegawai yang baik.**

**Kata kunci: Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai**

## ABSTRAC

*Research results at the Bandung City Spatial Planning Office. The researcher found a problem that is the still low employee performance as seen from the performance indicators, namely work quality and timeliness.*

*The purpose of this study is to find and develop data and information about the influence of Work Discipline on Employee Performance.*

*The theory used is based on the opinions of experts who put forward theories related to the problems being discussed, in the form of a theory of Work Discipline put forward by Hasibuan.*

*The valuation method used by the researcher is a descriptive analysis research method, data collection techniques and field research which are based on observations, interviews and questionnaires using a sampling technique distributed to respondents as many as 50 employees at the Bandung City Spatial Planning Office.*

*The results of the study indicate that there is an influence of Work Discipline on Employee Performance at the Bandung City Spatial Planning Office. Work Discipline has a strong influence on employee performance with a large influence of 93.9%.*

*Conclusions that researchers can put forward based on the results of questionnaires, interviews and observations indicate that there is an influence of Work Discipline on employee performance in the Bandung City Spatial Planning Office.*

*The suggestions that can be given by the researcher include the Head of the Bandung City Spatial Planning Office. Should conduct direct supervision of employees and have firmness to existing regulations, so that good employees are created.*

*Keywords : Work Discipline, Employee Performance*

## RINGKESAN

Kening panalungtikan dina Dines Penataan Rohang Dayeuh Bandung. Peneliti mendak masalah nyaeta rendahnya keneh kinerja pagawe anu katembong ti indikator kinerja yaktos kualitas damel sarta ketepatan wanci.

Tujuan panalungtikan ieu teh kanggo mendak sarta ngembangkeun data sarta informasi ngeunaan pangaruh Disiplin Damel ka Kinerja Pagawe.

Teori anu dipake dumasar pamadegan para ahli anu mengemukakeun teori anu nyambung kalawan masalah anu nuju dibahas, mangrupi teori ti Disiplin Damel anu diungkabkeun ku Hasibuan.

Padika pameunteunan anu dipake ku peneliti nyaeta padika panalungtikan deskriptif analisis, teknik pengumpulan data sarta panalungtikan lapang anu terdiri observasi, wawancara sarta angket kalawan ngagunakeun teknik sampling anu disebarkeun ka responden saloba 50 jalmi pagawe dina Dines Penataan Rohang Dayeuh Bandung.

Kening panalungtikan menunjukeun yen kitu kaayaanana pangaruh Disiplin Damel ka Kinerja Pagawe dina Dines Penataan Rohang Dayeuh Bandung. Disiplin Damel ngabogaan pangaruh anu cekap kiat ka Kinerja pagawe denagan ageung pangaruh 93,9%.

Kacindekan anu tiasa peneliti kemukakan dumasar kening angket, wawancara sarta kening observasi nembongkeun yen aya pangaruh Disiplin Damel ka kinerja pagawe dina Dines Penataan Rohang Dayeuh Bandung.

Bongbolongan-bongbolongan anu tiasa peneliti bikeun antawis sanes Hulu dina Dines Penataan Rohang Dayeuh Bandung. Hadena ngalakukeun pengawasan sacara langsung ka pagawe sarta ngabogaan ketegasan ka aturan anu atos aya, ku kituna terciptanya pagawe anu sae.

**Sanggem Kunci : Disiplin damel, Kinerja Pegawai**