

## ABSTRAK

Manajemen sumber daya manusia merupakan bagian dari ilmu manajemen, yang merupakan suatu usaha untuk mengerahkan dan mengelola sumber daya manusia di dalam suatu organisasi agar mampu berfikir dan bertindak sebagaimana yang diharapkan organisasi.

Penelitian ini berawal dari ditemukannya penurunan motivasi kerja yang disebabkan oleh *reward* dan *punishment*. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh reward dan punishment terhadap motivasi kerja di Dinas Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kab. Purwakarta secara parsial dan simultan. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif, sampel penelitian ini berjumlah 66 karyawan sebagai responden. Sedangkan teknik pengumpulan data penelitian melalui kuesioner tertutup dengan skala likert dan kuesioner.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara simultan *reward* dan *punishment* berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja sebesar 85,7% dan sisanya 14,3% lainnya merupakan pengaruh dari variabel yang tidak diteliti.

**Kata kunci:** *Reward, Punishment, Motivasi Kerja*