

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Kepemimpinan dan Stres Kerja terhadap Kinerja Pegawai. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif. Metode Deskriptif dalam penelitian ini digunakan untuk mengetahui bagaimana Kepemimpinan dan Stres Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Balai Besar Bahan dan Barang Teknik (B4T) Bandung. Sedangkan metode verifikatif dalam penelitian ini digunakan untuk menguji kebenaran hipotesis guna mengetahui pengaruh Kepemimpinan dan Stres Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Balai Besar Bahan dan Barang Teknik (B4T) Bandung.

Dari penelitian ini diketahui hasil analisis regresi berganda menunjukkan adanya pengaruh antara variabel kepemimpinan dan stres kerja terhadap kinerja pegawai yang secara sistematis dinyatakan dengan statistic. Hasil analisis korelasi berganda, didapatkan nilai R yang termasuk dalam hubungan yang sangat kuat antara variabel kepemimpinan dan stres kerja terhadap kinerja pegawai. Dari hasil analisis koefisien determinasi, didapat besarnya pengaruh kepemimpinan dan stres kerja terhadap kinerja pegawai yaitu sebesar 76,1 sedangkan sisanya yaitu sebesar 23,9 dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti oleh penulis.

**Kata kunci : Kepemimpinan dan Stres Kerja
Kinerja Pegawai**