

ABSTRAK

Penelitian berjudul Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Bandung. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah kepemimpinan transformasional berpengaruh terhadap kinerja pegawai di Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Bandung. Serta untuk mengetahui usaha-usaha apa saja yang harus dilakukan untuk menaggulangi hambatan-hambatan yang dihadapi dalam meningkatkan kinerja pegawai di Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Bandung.

Penelitian ini menggunakan metode penelitian deskriptif dengan teknik pengumpulan data dan penelitian lapangan yang terdiri dari observasi, wawancara dan angket yang disebarkan kepada responden, populasi penelitian ini adalah pegawai Dinas Kebudayaan Dan Pariwisata Kota Bandung yang berjumlah 83 orang. Teknik yang digunakan menggunakan teknik sampling jenuh atau sensus. Data yang diperoleh melalui kuisioner yang diuji validitas, uji reabilitas, uji korelasi rank sperman dan uji linear sederhana.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa berdasarkan pada kriteria tingkat pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja pegawai di Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Bandung cukup kuat. berdasarkan kriteria koefisien korelasi menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional di Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Bandung sebesar 0,647 atau $py_x = 64,7\%$ artinya variabel kepemimpinan transformasional terhadap kinerja pegawai mempengaruhi yang berarti. Sedangkan variabel kinerja pegawai tidak terdefinisi yaitu $py_\epsilon = 35,3\%$.

Kesimpulan ini menunjukkan, bahwa kepemimpinan transformasional berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai di dinas kebudayaan dan pariwisata kota bandung. Untuk meningkatkan kinerja pegawai di dinas kebudayaan dan pariwisata kota bandung. Dengan demikian hipotesis mengenai pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja pegawai teruji.

Saran-saran peneliti diantaranya pemimpin memberikan arahan dan memberikan contoh atau teladan yang baik kepada setiap pegawainya, selain itu pemimpin harus menciptakan komunikasi yang baik dan memberikan pendekatan-pendekatan dengan memahami keinginan dan keluhan yang dirasakan oleh para pegawai.

Kata kunci : kepemimpinan transformasional, kinerja pegawai

ABSTRAK

*The study entitled *The Effect of Transformational Leadership on Employee Performance at the Bandung Culture and Tourism Office*. This study aims to determine whether transformational leadership influences employee performance at the Bandung City Culture and Tourism Office. And to find out what efforts must be made to overcome the obstacles faced in improving employee performance at the Bandung City Culture and Tourism Office.*

This study uses descriptive research methods with data collection techniques and field research consisting of observations, interviews and questionnaires distributed to respondents, the population of this study were employees of the Bandung City Culture and Tourism Office, amounting to 83 people. The technique used uses a saturated sampling technique or census. Data obtained through questionnaires were tested for validity, reliability test, sperman rank correlation test and simple linear test.

The results of the study showed that based on the criteria for the level of influence of transformational leadership on the performance of employees in the Culture and Tourism Office of the City of Bandung was quite strong. based on the correlation coefficient criteria show that transformational leadership in the Bandung Culture and Tourism Office is 0.647 or $r_{yx} = 64.7\%$ means that transformational leadership variables on employee performance have a significant influence. While the variable performance of employees is undefined, namely $r_{ye} = 35.3\%$.

This conclusion shows that transformational leadership has a significant effect on the performance of employees in Bandung's cultural and tourism services. To improve the performance of employees in the city of Bandung's cultural and tourism services. Thus the hypothesis regarding the effect of transformational leadership on employee performance is tested.

Researcher's suggestions include leaders providing direction and giving examples or good examples to each employee, besides that leaders must create good communication and provide approaches to understanding the desires and complaints felt by employees.

Keywords : transformational leadership, employee performance

ABSTRAK

Panalungtikan dijudulan Pangaruh Performance Transformational Kapamingpinan Ngalawan pagawe di Dinas Kebudayaan sarta Pariwisata Bandung. Ulikan ieu aimed keur ngabedakeun kapamimpinan transformational mangaruhan kinerja karyawan di Dinas Kebudayaan sarta Pariwisata Bandung. Tur uninga usaha naon anu kudu dipigawé pikeun menaggulangi halangan Nyanghareupan dina ngaronjatkeun kinerja karyawan di Dinas Kebudayaan sarta Pariwisata Bandung.

panalungtikan ngagunakeun métode déskriptif kalawan pendataan sarta panalungtikan widang diwangun ti obsérvasi, wawancara sarta questionnaires anu disebarkeun ka responden, populasi ulikan nu karyawan Departemen Kabudayaan sarta Pariwisata Bandung, jumlahna 83 jalma. Teknik dipaké pikeun ngagunakeun téhnik jenuh atawa sensus sampling. Data ditangtukeun ngaliwatan questionnaires dites pikeun validitas, uji réliabilitas, Spearman test korelasi rank sarta uji liniér sederhana.

Hasilna nembongkeun yen dumasar kana kriteria anu gelar tina pangaruh kapamimpinan transformational dina kinerja karyawan di Dinas Kebudayaan sarta Pariwisata Bandung cukup kuat. dumasar kana kriteria tina koefisien korelasi némbongkeun yén kapamimpinan transformational di Dinas Kebudayaan sarta Pariwisata Bandung amounted ka 0,647 atanapi $r_{yx} = 64,7\%$ hartina variabel kapamingpinan transformational on kinerja pagawe mangaruhan harti na. Bari kinerja pagawe variabel undefined yén $r_{ye} = 35,3\%$.

Kacindeka ieu nunjukkeun yen kapamimpinan transformational nyata pangaruh kinerja pagawe di jurusan budaya jeung pariwisata kota Bandung. Pikeun ngaronjatkeun kinerja karyawan di jurusan budaya jeung pariwisata kota Bandung. Kituna null ngeunaan pangaruh kapamimpinan transformational on kinerja pagawe teruji.

Saran peneliti kaasup pamingpin nyadiakeun arah sarta méré conto alus atawa panutan ka unggal pagawe, lian ti éta pamimpin kudu nyieun komunikasi alus sarta méré pendekata-on pendekatan kana pamahaman hayang na grievances dirasakeun ku pagawé.

Kecap konci : kapamimpinan transformational, pagawe kinerja