

## DAFTAR PUSTAKA

### Sumber buku :

- Undang-undang Republik Indonesia Nomor 2 Tahun 1989 tentang Sistem Pendidikan Nasional.* (1989). Jakarta.
- Undang-undang nomor 20 tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional dan Undang-undang nomor 14 tahun 2005 tentang Guru dan Dosen.* (2003). Jakarta.
- Undang-undang nomor 12 tahun 2012 tentang pendidikan tinggi.* (2012). Jakarta.
- Ahdiyana, M. (2011). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta.
- Arifin. (2013). *Evaluasi*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Darmadi. (2017). *Pengembangan Model dan Metode Pembelajaran Dalam Dinamika Belajar Siswa*. Jakarta: Deepublish.
- Engkoswara, & Komariah, A. (2015). *Administrasi Pendidikan*. Bandung: Alfabeta.
- Pratiwi, S. S. (2014). *Pengaruh Keaktifan Mahasiswa Dalam Organisasi dan motivasi terhadap Prestasi mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta*. Yogyakarta.
- Sudarman, P. (2004). *Efektif di Perguruan Tinggi*. Bandung: Simbiosis Rekatama Media.
- Sudirman, A. (2017). *Masuk PTN Itu Gampang*. Jakarta: Grasindo.
- Sugiyanto. (2014). Pengukuran Dan Penilaian Hasil Belajar. *Psikologi Pendidikan*, 5.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2016). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- TIM. (2019). *Panduan Penulisan Karya Tulis Ilmiah*. Bandung: Katalog Dalam Tebitan.
- Utuminingsih, A. (2014). *Perilaku Organisasi*. Malang: Elektronik Pratama

### Sumber jurnal:

- Arwono. (2013). *Riduwan dan Sunarto, 2011, Pengantar Statistika, hlm. 81*. Yogyakarta: Rineka Cipta.
- Indriana, D. (2015). faktor-faktor yang mempengaruhi prestasi akademik: studi kasus pada mahasiswa program studi akuntansi Universitas Semarang. *Pendidikan*, 41-44.
- Lira, J. (2015). Pengaruh Perilaku Organisasi Terhadap Prestasi Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara II (Persero) Medan. *Pendidikan*.
- Mulyana, P. (2014). Komunikasi Interpersinal yang berlangsung antara Pembimbing Kemasyarakatan dan Keluarga Anak Pelaku Pidana di Bapas Surakarta. *Rural and Depelopment*, 66.

- Nurhayati, T., & Darwansyah, A. (2013). Peran Struktur Organisasi Dan Sistem Remunerasi dalam Meningkatkan Kinerja. *Ekonomi Bisnis*, 4.
- Peli, Y. S. (2017). Hubungan Antara Persepsi, Sikap dan Kenyamanan Masyarakat dengan Kualitas Lingkungan Sosial Di sekitar Keberadaan Gardu Distribusi Tegangan Menengah. *Ilmu Sosial*, 4.
- Ramadhan, b. S. (2014). Resolusi Konflik Antara Masyarakat Lokal Dngan Peusahaan Pertambangan (Studi kasus : Kecamatan Juang, Kabupaten Mandailing Natal, Provinsi Sumatera Utara). *Ilmu Lingkungan*, 93.
- Riyani. (2012). Faktor-faktor yang mempengaruhi prestasi belajar mahasiswa. *Jurnal Ekos*, 2.
- Rossana, E. (2011). Modernisasi dan Perubahan Sosial. *Teropong Aspirasi Islam*.
- Syah, M. (2006). Jenis, Indikator, dan Cara Evaluasi Prestasi. *Pendiidkan*, 214.
- Setiawan, K. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Level Pelaksanaan di Divisi Operasi Pt. Pusti Palembang. *Psikologi Islam*, 48.
- Sobirin, A. (2015). Organisasi dan Perilaku Organisasi. 43-47.
- Sugiyanto. (2014). Pengukuran Dan Penilaian Hasil Belajar. *Psikologi Pendidikan*, 5.
- Wibowo, L. (2008). Melakukan Negosiasi. *Ilmu Bisnis*, 1.
- Yuadiaatmaja, F. (2013). Kepemimpinan : Konsep, Teori dan Karakter. *Ilmu Sosial*.

**Sumber lain-lain:**

- Hambali, W. (2013). *Tinjauan dan Fungsi Evaluasi dan Pretasi Belajar*. Dipetik Mei 1, 2019, dari Blitar Jaya: <http://wahid-hambali.blogspot.com/2013/04/tujuan-dan-fungsi-evaluasi-dan-prestasi.html>