**ABSTRAK**

Penelitian ini berjudul Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kecamatan Rancaekek Kabupaten Bandung. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kecamatan Rancaekek Kabupaten Bandung. Untuk mengetahui faktor apa saja yang menjadi penghambat dalam meningkatkan Kinerja Pegawai di Kecamatan Rancaekek Kabupaten Bandung. Serta untuk mengetahui usaha-usaha apa saja yang harus dilakukan untuk menanggulangi hambatan-hambatan yang di hadapi dalam menigkatkan Kinerja Pegawai Kecamatan Rancaekek Kabupaten Bandung.

 Penelitian ini menggunakan metode *Assosiatif* sebagai metode penelitian. Untuk mengumpulkan dan menganalisis data, peneliti menggunakan teknik penelitian kepustakaan dan lapangan yang meliputi observasi, wawancara dan penyebaran angket dengan kuisioner sebagai alat pengumpulan data, populasi dalam penelitian ini adalah Pegawai Kecamatan Rancaekek yang berjumlah 30 orang. Teknik yang digunakan menggunakan teknik sensus. Data yang diperoleh melalui kuisioner yang diuji validitas, uji reliabilitas, uji kolerasi rank sperman dan uji linear sederhana.

 Hasil penelitian menunjukan bahwa berdasarkan pada kriteria tingkat pengaruh Disiplin Kerja terhadap kinerja pegawai di Kecamatan Rancaekek Kabupaten cukup kuat. Berdasarkan kriteria interpetasi koefisien kolerasi menunjukan bahwa disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di kecamatan rancaekek kabupaten bandung 69,5% dengan tingkat epsilon 30,5%. Jadi dapat disimpulkan bahwa penggunaan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai di Kecamatan Rancaekek Kabupaten Bandung. Berdasarkan hasil tersebut dapat mengetahui faktor penghambat dalam meningkatkan kinerja pegawai dan mengetahui usaha apa saja yang harus dilakukan untuk menanggulangi hambatan-hambatan yang dihadapi dalam menigkatkan kinerja pegawai di Kecamatan Rancaekek Kabupaten Bandung.

Kata Kunci: Disiplin kerja,Kinerja Pegawai

***ABSTRACT***

 *This study entitled The Effect of Work Discipline on Employee Performance in Rancaekek District, Bandung Regency. This study aims to find out how the Effect of Work Discipline on Employee Performance in Rancaekek District, Bandung Regency. To find out what factors are the obstacles in improving Employee Performance in Rancaekek District, Bandung Regency. And to find out what efforts must be made to overcome the obstacles faced in increasing the Employee Performance District Rancaekek Bandung District.*

 *This study uses associative methods as a research method. To collect and analyze data, researchers used library research and field techniques which included observation, interviews and questionnaires with questionnaires as a means of data collection, the population in this study were employees of the District of Rancaekek, amounting to 30 people. The technique used uses census techniques. Data obtained through questionnaires were tested for validity, reliability test, sperman rank correlation test and simple linear test.*

 *The results showed that based on the criteria for the level of influence of Work Discipline on the performance of employees in the District of Rancaekek, the District was quite strong. Based on the interaction criteria the correlation coefficient shows that work discipline on employee performance in the district of Rancaekek, Bandung Regency is 69.5% with epsilon level of 30.5%. So it can be concluded that the use of work discipline affects the performance of employees in Rancaekek District, Bandung Regency. Based on these results can find out the inhibiting factors in improving employee performance and find out what business must be done to overcome the obstacles faced in improving the performance of employees in the District of Rancaekek, Bandung Regency.*

*Keywords: Work discipline, Employee Performance*

**RINGKESAN**

 Ulikan ieu dijudulan Pangaruh Gawé Disiplin Ngalawan Kinerja Pagawe di Kacamatan Rancaekek Bandung. Ulikan ieu boga tujuan pikeun nangtukeun sabaraha Pangaruh Gawé Disiplin Ngalawan Performance pagawe Dina Kacamatan Rancaekek Bandung. Pikeun nangtukeun faktor naon halangan mun ngaronjatkeun kinerja pagawe di Kacamatan Rancaekek Bandung. Tur uninga usaha naon anu kudu dipigawé pikeun nungkulan halangan dina raray dina ngaronjatkeun kinerja pagawe Rancaekek Kacamatan Kabupatén Sumedang.

 Ulikan ieu migunakeun associative salaku métode panalungtikan. Pikeun ngumpulkeun jeung nganalisis data, panalungtik dipaké téhnik pustaka jeung widang panalungtikan anu ngawengku observasi, wawancara sarta questionnaires jeung angkét salaku alat pendataan, populasi dina ulikan ieu Kacamatan Officer Rancaekek totaling 30 jalma. Teknik dipaké ngagunakeun téhnik sénsus. Data ditangtukeun ngaliwatan questionnaires dites pikeun validitas, uji réliabilitas, Spearman test korelasi rank sarta uji liniér sederhana.

 Hasilna nembongkeun yen dumasar kana kriteria sahiji gelar Gawé Disiplin pangaruh kana kinerja pagawe di Sub District Rancaekek cukup kuat. Dumasar kriteria interpetasi koefisien korelasi nunjukkeun yén disiplin gawé dina kinerja karyawan di kacamatan Sumber, Kabupatén Bandung Rancaekek 69,5% jeung 30,5% tingkat epsilon. Ku kituna bisa disimpulkan yén pamakéan pangaruh disiplin kuli dina kinerja karyawan di Kacamatan Rancaekek Bandung. Dumasar hasil ieu bisa nangtukeun faktor ngawatesan dina ngaronjatkeun kinerja pagawe sarta bisnis nyaho naon anu kudu dipigawé pikeun nungkulan halangan Nyanghareupan dina ngaronjatkeun kinerja karyawan di Kacamatan Rancaekek Bandung.

Konci: Disiplin gawé, Kinerja pagawe