

DAFTAR PUSTAKA

- Aidil Muzammil.2014. Analisis Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Ilmu Ekonomi dan Bisnis. Diakses Januari 2019.<https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/download/16227/1573>
- Ahmad Zainuri. 2011. Pengaruh Etika Kerja dan Kepemimpinan Islam Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada KJKS/UJKS Koperasi Kab. Pati), Thesis, Iain Walisongo.
- Anjelika Wulan Tamba R. J. Pio S. A. P. Sambul. 2018. Pengaruh Disiplin Kerja Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Columbindo Perdana Cabang Manado. Jurnal Administrasi Bisnis Vol. 7 No 1. Diakses Januari 2019. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/jab/article/view/21124>
- Anwar dan Teuku. 2016. Pengaruh Sistem *Reward* Dan *Punishment* Terhadap Peningkatan Disiplin Kerja Karyawan Pt. Tunggal Perkasa Plantation-3 Kecamatan Sampoiniet Kabupaten Aceh Jaya.Dunija Serambi Akademica, Vol.IV,No1. Diakses Januari 2019. <https://docplayer.info/36221597-Serambi-akademica-vol-iv-no-1-mei-2016-issn.html>
- Anisah Novia Della Merdasari. 2018. Pengaruh Disiplin kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Royal Denai Hotel Bukit Tinggi. Jurnal Inovasi Pendidikan Ekonomi Vol. 8 No. 2.Diakses Januari 2019. ejournal.unp.ac.id/index.php/index/search/titles?searchPage=165
- AA. Anwar Prabu Mangkunegara, 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung : Rosda.
- Agung Dwi Nugroho. 2015. Pengaruh *Reward* dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan *PT.Business Training and Empowering Management* Surabaya. Jurnal MAKSIPRENEUR, Vol. IV, No.2. Diakses Januari 2019. <https://ejournal.up45.ac.id/index.php/maksipreneur/article/view/100/96>
- Ayesha Aslam, Amna Ghaffar, Tahleel Talha, Hina Mushtaq. 2015. *Impact Of Compensation And Reward System On The Performance Of An Organization: An Empirical Study On Banking Sector Of Pakistan* Vol. 4, No. 08.Diakses Januari 2019.<https://docplayer.net/39077476-Impact-of-compensation-and-reward-system-on-the-performance-of-an-organization-an-empirical-study-on-banking-sector-of-pakistan.html>

- Bateman, Thomas S. dan Scott A. Snell. 2014. *Manajemen Kepemimpinan dan Kerja Sama dalam Dunia Yang Kompetitif*. Jakarta: Salemba Empat.
- Bachtiar Arifudin Husain. 2018. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Pada PT. Bank Danamon Tbk Cabang Bintaro) Vol.1, No.3. Diakses Januari 2019. <http://openjournal.unpam.ac.id/index.php/DRB/article/view/1650>
- Dessler. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Human Resources*, Jilid 2, Prenhalindo, Jakarta.
- Dessler, Gary. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Edison, Emron, Anwar, Yohny dan Komariyah, Imas. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. cetakan ke-1. Bandung: Alfabeta
- Edy Sutrisno. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke-8. Jakarta : Prenada Media Group
- Fahmi, Irham. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Alfabeta.
- Fikratunil Khasifah, Rini Nugraheni. 2016. Pengaruh Disiplin Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Balai Besar Wilayah Sungai Pemali Juana). *Diponegoro Journal of Management* Vol.5, No. 1. Diakses Januari 2019. <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/djom/article/view/13471>
- Flavia Reva Noel, Joyce Lapihan, Merinda Pandowo, 2017. *The Affect of Work Discipline and Competence on Employee Performance (Case Study at Balai Kesehatan Mata Masyarakat Sulawesi Utara)* *Jurnal EMBA* Vol.5 No.3, Hal. 3528-3537. Diakses Januari 2019. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/viewFile/17613/17142>
- Galih Dwi Koencoro. 2013. Pengaruh *Reward* dan *Punishment* Terhadap Kinerja (Survey pada Karyawan PT.INKA (Persero) Madiun). *Jurnal Administrasi Bisnis* Vol. 5, No.2. Diakses Januari 2019. <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/236/411>
- Heru Kuncorowati dan Heru Noor Rokhmawati. 2018. *The Influence of Communication and Work Discipline on the Employee Performance (A Case Study of Employee Performance of Dwi Arsa Citra Persada Foundation in Yogyakarta, Indonesia)*. *Journal of Arts, Science & Commerce* Vol.-IX. Diakses Januari 2019. <http://www.researchersworld>.

com/vol19/issue2/Paper_02.pdf

- I Made Adi Suryadharma., Riana I Gede., dan Desak KetutSintaasih. 2016. Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan pada PT. BPR Sri Artha Lestari Denpasar. E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana, Vol. 5 No 2: 335-358. Diakses Desember 2019. <https://ojs.unud.ac.id/index.php/EEB/article/view/14155>
- K. Tangkuman., B. Tewel., I. Trang. 2015. Penilaian Kinerja, *Reward*, Dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pertamina (Persero) Cabang Pemasaran Suluttenggo Jurnal EMBA Vol.3 No.2, Hal. 884-895. Diakses Januari 2019. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/9245>
- Kotter, John. 2014. *Leading Change*. Harvard Business School Press.
- Leong, Ten Wei, Rashad Yazdanifard 2014. *The Impact of Positive Reinforcement on Employees Performance in Organizations. American Journal of Industrial and Business Management*. Hal. 9-12. Diakses Januari 2019. https://file.scirp.org/pdf/AJIBM_2014011309335174.pdf
- Lu, Aitao. 2013. *Effects of Reward and Punishment on Conflict Processing and Performance (Case Study :Guangdong NSF, China) International Journal Of Psychological Studies*; Vol. 5, No. 1. Diakses Januari 2019. <http://www.ccsenet.org/journal/index.php/ijps/article/view/24987>
- Malayu S.P. Hasibuan. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara.
- Malayu S.P. Hasibuan. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi, Bumi Aksara, Jakarta.
- Malian Maliah. 2015. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. PLN (Persero) Rayon Pangkalan Balai. Jurnal Media Wahana Ekonomika, Vol. 12, No.2, Hal. 31 – 39. Diakses Januari 2019.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Marwansyah, 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia, Bandung : ALFABETA
- Natasya Michelle Putri Kentjana, Piter Nainggolan, 2018. Pengaruh *Reward* Dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai

Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Pt. Bank Central Asia Tbk.)
*National Conference of Creative Industry: Sustainable Tourism Industry
 for Economic Development Universitas Bunda Mulia*. No: 2622 – 7436.
 Diakses Januari 2019.<https://journal.ubm.ac.id/index.php/ncci/article/view/1310/0>

Rahmad Bagus Satriyo. 2018. Pengaruh Kompetensi Perawat Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Perawat RSUD Dr. Tjitrowardojo Purworejo). Diakses Januari 2019. <http://ejournal.umpwr.ac.id/index.php/segmen/article/download/5482/5012>

Raymond Suak, Adolfina Adolfina, Yantje Uhing. 2017. Pengaruh *Reward* dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan Sutanraja Hotel Amurang. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*. Vol.5, No.2. Diakses Januari 2019. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/16062>

R. Supomo dan Eka Nurhayati. 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia untuk mahasiswa dan umum, Yrama Widya. Bandung.

Rendra Maulana Suryadilaga, Mochammad Al Musadieg, Gunawan Eko Nurtjahjono. 2016. Pengaruh *Reward* dan *Punishment* Terhadap Kinerja (Studi pada Karyawan PT.Telkom Indonesia Witel Jatim Selatan Malang) Vol.39, No.1. Diakses Januari 2019. <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/1546>

Rivai, Veithzal dan Sagala, Ella Jauvani. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik. Jakarta: PT Raja Grafindo.

Ruslan Mas'ud. 2017. Pengaruh *Reward* dan *Punishment* Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Kutai Timur

Sadra, Naser. 2015. *The Relationship between Reward and Performance of Employees by Moderating Role of Motivation (Case study: The Main Office of Yazd Company)* *J. Appl. Environ. Biol. Sci.*, VOL 5(4S)59-64. Diakses Januari 2019. [https://www.textroad.com/pdf/JAEBS/J.%20Appl.%20Environ.%20Biol.%20Sci.,%20Sci.,%205\(4S\)59-64,%202015.pdf](https://www.textroad.com/pdf/JAEBS/J.%20Appl.%20Environ.%20Biol.%20Sci.,%20Sci.,%205(4S)59-64,%202015.pdf)

Sinambela, Lijan Poltak. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Bumi Aksara

- Sugiyono. 2017. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta
- Tresia Karli Kawulur W. A. Areros R. J. Pio.2018. Pengaruh *Reward* and *Punishment* Terhadap Loyalitas Karyawan di PT. Columbia Perdana Cabang Manado Jurnal Administrasi Bisnis Vol. 6 No. 2.Diakses Januari 2019.<https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/jab/article/download/19854/19451>
- Winda Sri Astuti, dkk.2018. Pengaruh *Reward* Dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Organisasi Dan Manajemen Hal. 31 – 46. Diakses Januari2019.https://www.academia.edu/37312359/PENGARUH_REWARD_DAN_PUNISHMENT_TERHADAP_KINERJA_KARYAWAN
- Zainal, Veithzal Rivai, dkk. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik. Depok. PT Rajagrafindo Persada.