

ABSTRAK

Berdasarkan penelitian yang dilakukan di Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung diperoleh keterangan bahwa terdapat permasalahan mengenai rendahnya tingkat produktivitas kerja pegawai. Peneliti menduga permasalahan tersebut berhubungan dengan kurangnya pemberian kompensasi, seperti: kurangnya fasilitas kerja, kurangnya sarana dan prasarana, kurang nyamannya lingkungan kerja, dan kurangnya sikap disiplin dan tanggung jawab pegawai.

Metode penelitian yang peneliti gunakan yaitu metode *descriptive survey* dengan teknik pengumpulan data melalui studi kepustakaan dan studi lapangan yang meliputi observasi non partisipan, wawancara dan penyebaran angket. Adapun dalam penentuan sampel penulis menggunakan teknik sampling jenuh, selanjutnya untuk menganalisis penulis menggunakan skala *Likert's* dan untuk menentukan hasil akhir menggunakan teknik analisis data yaitu uji validitas menggunakan *rank spearman*, uji reliabilitas dengan menggunakan *alpha cronbach*, dan uji regresi linier sederhana (untuk menguji pengaruh).

Hasil penelitian yang peneliti lakukan menunjukkan adanya pengaruh yang kuat antara kompensasi dan produktivitas kerja pegawai di Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung yang sesuai dengan dimensi kompensasi dan dimensi produktivitas kerja. Dari hasil skor pengumpulan data menunjukkan nilai sebesar 0,852. Berarti kompensasi terhadap produktivitas kerja terdapat pengaruh yang kuat, sesuai dengan pendapat Sugiyono terdapat pengaruh yang kuat karena angka berada diantara 80-100.

Kata Kunci : Kompensasi, Produktivitas Kerja

ABSTRACT

Based on research conducted at the Bandung City Manpower Office, it was found that there were problems regarding the low level of employee productivity. The researcher suspects the problem is related to the lack of compensation, such as: lack of work facilities, lack of facilities and infrastructure, lack of comfort in the work environment, and lack of discipline and responsibility of employees.

The research method used by the researcher is the descriptive survey method with data collection techniques through library studies and field studies which include non-participant observation, interviews and questionnaires. As for the determination of the sample the author uses a saturated sampling technique, then to analyze the author using a Likert's scale and to determine the final results using data analysis techniques namely validity test using rank spearman, reliability testing using alpha cronbach, and simple linear regression test (to test influence) .

The results of the research that the researchers conducted showed that there was a strong influence between compensation and work productivity of employees in the Bandung City Manpower Office in accordance with the dimensions of compensation and dimensions of work productivity. From the results of the data collection score shows a value of 0.852. It means that compensation for work productivity has a strong influence, according to Sugiyono's opinion there is a strong influence because the numbers are between 80-100.

Keywords: Compensation, Productivity of Work

RINGKESAN

Dumasar panalungtikan anu dilakukeun di Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung diala informasi yen aya masalah ngeunaan tingkat rendahna produktivitas pagawe. Peneliti ngaduga yén masalah pakait sareng kurangna kompensasi, kayaning: kurangna fasilitas bisa dipake, kurangna infrastruktur, kurangna kanyamanan lingkungan gawé, sarta kurangna disiplin tur tanggung jawab pagawai.

Metodeu panalungtikan anu peneliti nganggo metoda survéy deskriptif sareng pendataan ngaliwatan studi panalungtikan sarta widang perpustakaan anu kaasup non-pamilon obsérvasi, wawancara sarta daptar tatanyaan. Sedengkeun pikeun panulis sampling ngagunakeun téhnik sampling jenuh, teras cara analisa nyeratna maké skala Likert urang jeung keur nangtukeun hasil ahir ngagunakeun téhnik analisis data anu nguji validitas maké Spearman pangkat, uji réliabilitas ngagunakeun Cronbach alfa jeung nguji régrési liniér basajan (pikeun nguji pangaruh)

Hasil ulikan jeung peneliti tuh nunjukkeun pangaruh kuat antara santunan sarta produktivitas pagawe di Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung luyu jeung dimensi santunan jeung dimensi produktivitas gawé. Ti skor tina pendataan némbongkeun ajén 0,852. Santunan ka produktivitas tanaga gawé hartina aya pangaruh kuat, saluyu jeung pamadegan Sugiyono aya pangaruh kuat lantaran tokoh téh antara 80-100

Kata Konci: Kompensasi, Produktivitas Kerja