

ABSTRAK

PT. Retailindo merupakan perusahaan yang bergerak pada bidang *fashion* dimana PT. Retailindo adalah perusahaan dari salah satu brand ternama di kota Bandung yaitu brand Badger Invaders. Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa saat ini terdapat permasalahan yang dihadapi yaitu mengenai kinerja karyawan yang belum memenuhi harapan perusahaan. Permasalahan tersebut disebabkan karena rendahnya pelaksanaan disiplin kerja karyawan untuk bekerja secara optimal.

Tujuan penelitian yang dilakukan adalah untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Retailindo Bandung. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif analisis dengan teknik pengumpulan data yang digunakan adalah penelitian kepustakaan dan penelitian lapangan berupa observasi non partisipan, wawancara terstruktur dan penyebaran angket kepada 17 karyawan sebagai responden. Untuk analisis data yang digunakan yaitu analisis skor, uji validitas, uji reliabilitas, regresi linier sederhana, korelasi rank spearman dan koefisien determinasi

Berdasarkan data yang diperoleh dari hasil penelitian, menunjukkan bahwa ada pengaruh positif disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Retailindo Bandung. Analisis koefisien korelasi yang diperoleh melalui perhitungan rank spearman sebesar 0,939. Selain itu didapatkan pula koefisien determinasi sebesar 88,17%, maka hasil dari kriteria interpretasi koefisien determinasi interval koefisien menunjukkan bahwa tingkat pengaruhnya tinggi atau kuat, sisanya 11,83% dipengaruhi oleh faktor-faktor diluar penelitian seperti motivasi, kemampuan kerja dan kompensasi.

PT. Retailindo Bandung dalam pelaksanaan disiplin kerja mengalami beberapa hambatan, diantaranya yaitu karyawan kurang memperhatikan atau menciptakan lingkungan kerja yang baik, masih kurang adanya interaksi dan hubungan yang harmonis antar karyawan dan Pemimpin kurang mengawasi terjun langsung ke lapangan, disaat karyawan sedang bekerja dibagian masing-masing atasan kurang mengawasi, sehingga karyawan kurang serius dalam melakukan pekerjaannya

Saran yang dapat peneliti kemukakan yaitu sebaiknya perusahaan lebih memperhatikan karyawannya baik dalam pekerjaannya maupun diluar pekerjaan, pemimpin harus bisa terjun langsung kelapangan untuk mengawasi para karyawan dalam bekerja. Dan memberikan bonus bagi karyawan yang telah bekerja dengan baik agar karyawan yang belum bekerja dengan baik termotivasi untuk melakukan keseriusan dalam bekerja

Kata Kunci : Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

PT. Retailindo is a company engaged in fashion where PT. Retailindo is a company of one of the leading brands in the city of Bandung, namely the brand Badger Invaders. Based on the results of the study, it is known that currently there are problems faced, namely regarding the performance of employees who have not met the expectations of the company. The problem is caused by the low implementation of employee work discipline to work optimally.

The purposed of research that is done is to know the work discipline on the performance of an employee at the PT. Retailindo Bandung. The research method used is descriptive analysis with data collection techniques used are literature research and field research in the form of non participant observation, structured interview and questionnaire distribution to 17 employees as respondents. For data analysis used are score analysis, validity test, reliability test, simple linear regression, rank spearman correlation and coefficient of determination.

Based on the data obtained from the results of research, indicating that there is a positive influence of work discipline on employee performance at PT. Retailindo Bandung. Coefficient of correlation analysis that is obtained from spearman rank is 0,939. Coefficient of determination obtained is 88,17%, so the result from interpretation criteria of coefficient of determination shows that the coefficient interval. It showed that the influence of it is high or strong. the remaining 11.83% is influenced by factors outside of research such as motivation, work ability and compensation

PT. Retailindo Bandung in the implementation of work discipline experienced several obstacles, such as the lack of employees create a good working environment, still lack of interaction and harmonious relationship between employees. and the Leader lacks oversight directly into the field, when the employee is working in the section of each supervisor less supervision, so that the employee is less serious in doing his job.

Suggestions that researchers can point out are that the company should pay more attention to their employees both in their work and outside of work, leaders must be able to jump directly into the field to supervise employees in their work. And provide bonuses for employees who have worked well so that employees who have not worked well are motivated to do serious work

KeyWords : Work Discipline and Employee Performance

ABSTRAK

PT. Retailindo mangrupa pausahaan anu ngeunaan di jajanan gaya. PT. Retailindo nyaeta pausahaan tina salah sahiji merek anu dikenal dikota Bandung nyaeta merek Badger. Dumasar tina hasil panalungtikan ngahailkeun yen ayeuna aya masalah anu disinghareupan nyaeta ngeunaan kinerja pagawe anu teu acan nyumponan harepan pausahaan, masalah eta disababkeun margi kirangna ngalakonan disiplin damel pagawe kanggo didamel sacara optimal.

Tujuan panalungtikan anu dilakonan nyaeta kanggo nganyahokeun pangaruh disiplin damel ka kinerja pagawe di PT. Retailindo Bandung. Cara panalungtikan anu digunakeun nyaeta deskriptif analisis kalayan tehnik pangumpulan data anu dilakonan nyaeta panalungtikan kapustakaan jeung panalungtikan lapangan mangrupa panitenan teu partisipasi, wawancara nu tos disiapkeun jeung nyebarkeun angket ka 17 pagawe anu dijadikeun responden. Nitenan analisis data ngagunakeun analisis skor, uji validitas, uji reliabilitas, regresi linier basajan, korelasi rank spearman dan koefisien determinasi.

Dumasar kana data nu katarima tina hasil panalungtikan ngahasilkeun yen aya pangaruh positip disiplin damel ka kinerja pagawe di PT. Retailindo Bandung. Analisis koefisien korelasi anu ditampa ngaliwatan itungan rank spearman sagede 0,939. sajabana ti eta beunang deui koefisien determinasi nu katampi 88,17%, mangka kenging ti kriteria interpretasi koefisien determinasi interval koefisien, nembongkeun yen tingkat pangaruhna kuat, sesana 11,83% dipangaruhan ku factor-faktor diluar panalungtikan, sapertos motivasi, kamampuan gawe jeung kompensasi.

PT. Retailindo Bandung tina ngalakonan disiplin pagawean nyanghareupan sababaraha lalange, diantarana nyaeta pagawe teu paduli atawa nyiptakeun lingkungan pagawean anu sae, kirang ayana interaksi jeung hubungan anu harmonis kalayan pagawe jeung pamimpin kurang ngawaskeun nempo langsung ka lapangan. Dimana karyawan ekeur gawe di bagiana masing-masing, pamimpin kurang ngawas, jadi karyawan teu bener dina ngakonan pagawean.

Saran anu tiasa panaliti umbarkeun nyaeta sae namah pausahaan leuwih merhatikeun pagawe dilebet pagawean na atau oge diluar pagawean. Pamimpin kudu bisa nempo langsung kalapangan keur ngawas anu gawe. Jeung mere bonus sangkeun pagawe anu gawe na alus sangkeun pagawe anu lain anu gawe na acan bener sumanget ngalakukan kasariusan dina gawe.

Kecap Konci : Disiplin Damel sarta Kinerja Pagawe