

ABSTRAK

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan di Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung diperoleh keterangan bahwa terdapat permasalahan mengenai rendahnya produktivitas kerja pegawai. Peneliti menduga permasalahan tersebut disebabkan kurangnya pemberian pemberdayaan sumber daya manusia, seperti: kurangnya melakukan evaluasi dalam melaksanakan pekerjaan, kurangnya motivasi dari Kepala Dinas, dan kurangnya melengkapi sarana dan prasarana berlangsungnya pelaksanaan pekerjaan di Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung.

Metode yang digunakan oleh peneliti adalah metode deskritif survey, dengan teknik pengumpulan data melalui studi kepustakaan dan studi lapangan yang meliputi observasi non partisipan, wawancara dan penyebaran angket. Adapun dalam penentuan sampel penulis menggunakan teknik sampling jenuh. Selanjutnya untuk menganalisis penulis menggunakan skala Likert's dan untuk menentukan hasil akhir menggunakan teknik analisis data yaitu uji validitas menggunakan *rank spearman*, uji reliabilitas dengan menggunakan *alpha cornbach*, uji regresi linier sederhana (untuk menguji pengaruh).

Hasil penelitian yang dijelaskan menunjukkan adanya tingkat pengaruh yang kuat antara pemberdayaan sumber daya manusia terhadap produktivitas kerja di Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung, yang sesuai dengan dimensi pemberdayaan sumber daya manusia dan indikator produktivitas kerja. Dari hasil skor pengumpulan data menunjukkan nilai sebesar 0,849 terdapat pengaruh yang kuat, sesuai dengan pendapat Sugiyono terdapat pengaruh yang kuat karena angka berada diantara 80-100.

Kata kunci: Pemberdayaan Sumber Daya Manusia, Produktivitas Kerja

ABSTRACT

Based on the results of research conducted at the Bandung City Manpower Office, information was obtained that there were problems regarding the low productivity of employees. The researcher suspects that the problem is caused by the lack of empowerment of human resources, such as: lack of evaluation in carrying out work, lack of motivation from the Head of Office, and lack of complete facilities and infrastructure for the implementation of work in the Bandung City Manpower Office.

The method used by researchers is a descriptive survey method, with data collection techniques through library studies and field studies which include non-participant observation, interviews and questionnaires. As for determining the sample the author uses a saturated sampling technique. Next to analyze the author using the Likert scale and to determine the final results using data analysis techniques, namely validity test using rank spearman, reliability test using alpha cornbach, simple linear regression test (to test the effect).

The results of the study described indicate a strong level of influence between the empowerment of human resources on work productivity in the Bandung City Manpower Office, which is in accordance with the dimensions of human resource empowerment and work productivity indicators. From the results of the data collection score showing a value of 0.849 there is a strong influence, according to Sugiyono's opinion there is a strong influence because the numbers are between 80-100.

Keywords: Empowerment of Human Resources, Work Productivity

RINGKESAN

Dumasar hasil panalungtikan anu dilakukeun di Departemen Bandung Buruh diala informasi yen aya masalah ngeunaan kurangna produktivitas pagawe. Peneliti nyangka masalah téh alatan kurangna ngalaksanakeun pemberdayaan SDM, kayaning: kurangna hiji evaluasi dina kursus pagawean, kurangna motivasi ti Kapala Dinas, sarta kurangna sarana jeung prasarana pelengkap palaksanaan kagiatan gawé di Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung.

Metodeu nu digunakeun ku panalungtik nya survéy métode déskriptif, kalawan pendataan ngaliwatan studi panalungtikan sarta widang perpustakaan anu kaasup non-pamilon obsérvasi, wawancara sarta questionnaires. Sedengkeun pikeun panulis sampling ngagunakeun téhnik sampling jenuh. Saterusna, pikeun nganalisis skala pamakéan Likert panulis sarta nangtukeun hasil ahir ngagunakeun téhnik analisis data anu dipaké validitas tés korelasi rank, nguji réliabilitas kalawan alfa cornbach, test régrési liniér basajan (pikeun nguji pangaruh).

Hasil Panalungtikan digambarkeun nunjukkeun hiji gelar kuat pangaruh antara pemberdayaan SDM dina produktivitas Departemen Buruh di Bandung, nu pakait jeung dimensi tina pemberdayaan SDM sarta indikator produktivitas tanaga gawé. Ti skor tina pendataan némbongkeun nilai a tina 0.849 aya pangaruh kuat, saluyu jeung pamadegan Sugiyono aya pangaruh kuat téh antara 80-100.

Konci: Pemberdayaan Sumber Daya Manusia, Produktivitas Kerja