**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa pengaruh profesionalisme, independensi, komitmen organisasi yang dilakukan pada BUMN sektor pengolahan Kota Bandung.

 Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survey dengan pendekatan deskriptif dan verifikatif dengan menggunakan data primer. Teknik sampling yang digunakan adalah *Probability Sampling.* Analisis statistik yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, analisis regresi linier berganda, koefisien korelasi dan koefisien determinasi.

 Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial pengaruh profesionalisme, independensi, komitmen organisasi terhadap kinerja auditor internal. Besarnya pengaruh profesionalisme terhadap kinerja auditor internalyaitu sebesar 17%, sedangkan pengaruh independensi terhadap kinerja auditor internalyaitu sebesar 22,1%, selain itu pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja auditor internalyaitu sebesar 26,1%. Secara simultan, pengaruh profesionalisme, independensi, komitmen organisasi terhadap kinerja auditor internal yaitu sebesar 65,2%, sedangkan sisanya yaitu sebesar 34,8% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

**Kata Kunci : profesionalisme, independensi, komitmen organiasi, kinerja auditor internal*.***

***ABSTRACT***

*This study aims to determine how the influence of professionalism, independence, organizational commitment is carried out on the processing sector BUMN in Bandung City.*

*The research method used in this study is a survey method with a descriptive and verification approach using primary data. The sampling technique used is Probability Sampling. The statistical analysis used in this study is the validity test, reliability test, normality test, multiple linear regression analysis, correlation coefficient and coefficient of determination.*

*Based on the results of the study showed that partially the influence of professionalism, independence, organizational commitment on the performance of internal auditors. The magnitude of the influence of professionalism on the performance of internal auditors is 17%, while the influence of independence on the performance of internal auditors is equal to 22.1%, besides the influence of organizational commitment on the performance of internal auditors that is equal to 26.1%. Simultaneously, the influence of professionalism, independence, organizational commitment to the performance of internal auditors is equal to 65.2%, while the remainder of 34.8% is influenced by other factors not examined in this study.*

*Keywords: professionalism, independence, organizational commitment, internal auditor performance.*