**ABSTRAK**

 **Berdasarkan hasil pengamatan peneliti** **di Dinas Komunikasi dan Informatika Kota Bandung, diperoleh bahwa disiplin kerja pegawai masih rendah dan masih banyak yang harus diperbaiki. Hal ini disebabkan oleh kurangnya ketaatan pada peraturan kerja serta kurangnya bekerja etis pada beberapa pegawai di Dinas Komunikasi dan Informatika Kota Bandung.**

 **Objek penelitian pada penelitian ini adalah Pengaruh Pengawasan terhadap Disiplin Kerja Pegawai. Teknik analisis data menggunakan rumus-rumus yang perhitungannya dengan bantuan SPSS (Statistical Product and Service Solutions). Penelitian ini menggunakan teori tentang pengawasan, disiplin kerja pegawai, dan teori yang berhubungan dengan penelitian ini dengan menggunakan data sekunder, yaitu melalui dokumen-dokumen seperti struktur organisasi, visi, misi, tugas pokok fungsi, jumlah pegawai dan lain-lain.**

 **Metode yang digunakan adalah metode penelitian deskriptif, teknik pengumpulan data dan penelitian lapangan yang terdiri dari observasi, wawancara dan angket yang disebarkan kepada responden sebanyak 68 orang pegawai dengan menggunakan skala likert.**

 **Hasil penelitian mengenai pengaruh pengawasan terhadap disiplin kerja pegawai perlu adanya ketelitian serta kesadaran dengan apa yang dikerjakan agar pekerjaan yang diselesaikan akurat dan cepat terselesaikan. Kepala Dinas Komunikasi dan Informatika Kota Bandung diupayakan dapat memberikan pengawasaan serta pembinaan yang rutin pada setiap bidangnya dan pegawainya agar dalam menyelesaikan suatu pekerjaan dapat diselesaikan dengan lebih cepat dan akurat serta meminimalisir kesalahan yang telah terjadi.**

 **Kesimpulan yang dapat diambil, yaitu berdasarkan kriteria interprestasi koefisien determenasi menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang erat yaitu sebesar 86,2% antara pengawasan terhadap disiplin kerja pegawai di Dinas Komunikasi dan Informatika Kota Bandung.**

 **Saran-saran yang dapat peneliti kemukakan berupa saran akademis dengan memperluas wawasan, ilmu pengetahuan dan mengembangkan data serta infromasi mengenai pentingnya pengawasan terhadap disiplin kerja pegawai dan saran praktis dengan lebih memperhatikan hal-hal yang harus dilakukan.**

**Kata Kunci: Pengawasan, Disiplin Kerja**

***ABSTRACT***

***Based on the observations of researchers at the Office of Communication and Information in the City of Bandung, it was found that employee discipline was still low and there was still a lot that had to be improved. This is caused by a lack of adherence to work regulations and a lack of ethical work in some employees at the Bandung Communication and Information Office.***

***The object of research in this study is the Effect of Supervision on Employee Work Discipline. Data analysis techniques use formulas that are calculated using SPSS (Statistical Product and Service Solutions). This study uses theories about supervision, employee work discipline, and theories related to this study by using secondary data, namely through documents such as organizational structure, vision, mission, main tasks, number of employees and others.***

***The method used is descriptive research method, data collection techniques and field research consisting of observations, interviews and questionnaires distributed to respondents as many as 68 employees using a Likert scale.***

***The results of the study on the influence of supervision on employee work discipline need accuracy and awareness of what is done so that the work completed is accurate and quickly resolved. The head of the Bandung Communication and Information Office is strived to be able to provide routine supervision and guidance in each of his fields and employees so that in completing a work can be completed more quickly and accurately and minimize errors that have occurred.***

***The conclusions that can be taken, namely based on the interpretation criteria of the determinant coefficient indicate that there is a close influence that is equal to 86.2% between the supervision of the work discipline of employees in the Communication and Information Office of the City of Bandung.***

***Suggestions that researchers can put forward in the form of academic advice by expanding insight, science and developing data and information about the importance of supervision of employee work discipline and practical advice by paying more attention to things that must be done.***

***Keywords: Supervision, Work Discipline***

***RINGKESAN***

***Dumasar observasi peneliti di Dinas Komunikasi sarta Informatika Kota Bandung, kapanggih yén pagawé disiplin gawe masih lemah sareng masih jauh kana bisa ningkat. Hal ieu disababkeun ku kurangna kataatan kana peraturan gawe sarta kurangna etos sababaraha pagawai di Kantor Komunikasi sarta Informatika Bandung.***

***Objek panalungtikan dina ulikan ieu teh Pangaruh Gawé Disiplin pengawasan karyawan. Data dianalisis ngagunakeun rumus itungan kalayan SPSS (Produk Statistical na Service Leyuran). Ulikan ieu ngagunakeun téori pengawasan, disiplin pagawe, jeung Kaitanana jeung ieu panalungtikan ku ngagunakeun data sekundér, ngaliwatan dokumén kayaning struktur organisasi, visi, misi, tugas poko fungsi nu, jumlah karyawan jeung sajabana.***

***Metodeu dipaké nyaéta métode panalungtikan deskriptif, téhnik pendataan sarta panalungtikan widang diwangun ti obsérvasi, wawancara sarta angket anu disebarkeun ka responden saloba 68 karyawan ku ngagunakeun skala Likert.***

***Hasil panalungtikan dina efek pangawasan kana disiplin gawe pagawe peryogi pikeun akurasi sarta kasadaran kana naon anu dipigawé dina urutan anu karya réngsé akurat tur gancang ngumbar. Kapala Komunikasi sarta Informatika Bandung diusahakeun bisa nyadiakeun asah pengawasaan sarta biasa dina unggal widang tur karyawan na di bereskeun pakasaban bisa réngsé leuwih gancang tur akurat jeung ngaleutikan kasalahan anu lumangsung.***

***Kasimpulan nu tiasa ditangkep, dumasar kriteria tina koefisien determenasi interpretasi nunjukkeun yén aya pangaruh kuat di jumlah 86,2% antara pangawasan disiplin ti pagawe di Kantor Komunikasi sarta Informatika Bandung.***

***Saran tiasa nempatkeun maju dina bentuk bongbolongan peneliti akademik pikeun ngalegaan horizons maranéhanana, sains sarta ngamekarkeun data na infromasi ngeunaan pentingna panjagaan disiplin pagawe sarta nasihat praktis kalawan langkung perhatian ka hal anu kudu dipigawé.***

***Sanggem konci: Pangawasan, Disiplin Gawe***