**DAFTAR PUSTAKA**

Arif Yusuf hamali. 2018. Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. CAPS (Center for Academic Publishing Service). Yogyakarta.*

Amstrong, Michael. 2006*. A Handbook Of Human Resource Management Practice, 10th Edition*. London: Kogan Page.

Donni Junni Priansa. 2014. Perencanan & Pengembangan SDM*.* Alfabeta. Bandung.

Fahrizal dan Utama. 2017. Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Dan *Turnover Intention* Karyawan Hotel Kajane Mua Ubud*.* E-jurnal Manajemen Unud. Vol.6, No.10.

Gok, Ozge Adan. 2017. *The Effects of Job Stress and Perceived Organizational Support on Turnover Intentions of Hotel Employees.* Dergi Park Akademik. Vol 3, Pages-23-32.

Hilin. 2018. Pengaruh *work life balance* dan *perceived organizational support* terhadap *turnover intention* melalui *organizatioanl commitment* sebagai variabel intervening pada PT Berlian jasa terminal Indonesia. Jurnal Ilmu Manajemen Volume 6 Nomor 3.

Husein Umar. 2013. Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis. Jakarta: Rajawali.

Ikbal. 2017. Pengaruh Stres Kerja Terhadap  *Turnover Intention* Pada Karyawan CV. Sukahati Pratama. Study dan Manajemen Research VOL.XIV.NO3.

Indarto dan Susilo. 2017. Pengaruh *Perceived Organizational of Support, leader member exchange* dan stres kerja terhadap *turnover intention* karyawan generasi Y dengan *employee engagement* sebagai variabel intervening. Jurnal Ilmiah Universitas Semarang. Vol 10, No.1.

Ivancevich dan Matterson. 2013. Perilaku dan Manajemen Organisasi. Jakarta: Erlangga.

Lestari. Pengaruh Stres Kerja, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap *Turnover Intention* PT. Bank Rakyat Indonesia, E-Jurnal Manajemen Unud, Vol 7, No. 6.

Malayu S.P. H. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

Mobley, William H. 2011. Pergantian karyawan: Sebab Akibat pengendaliannya. Alih bahasa Nurul Iman. Jakarta: PPM dan bisnis.

Moorhead dan Griffin. 2013. Perilaku Organisasi*.* Jakarta: Salemba Empat.

Nasrin and Hojat. 2013. *The Relationship of Job Stress with Turnover Intention and Job Performance: Moderating Role of OBSE.* Procedia - Social and Behavioral Sciences. [Volume 84](https://www.sciencedirect.com/science/journal/18770428/84/supp/C), 9 July 2013, Pages 706-710.

Nasution. 2017. Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Intention Medical Respresentative.* MIX: jurnal Ilmiah Manajemen , Volume VII.

Putra. 2015. Pengaruh *perceived organizational support* terhadap *turnover intention* melalui kepuasan kerja sebagai variabel mediator di restoran X Surabaya. Jurnal Hopitality dan Manajemen Perhotelan. Vol 3, No. 1.

Rivai, Veithzal. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan alih bahasa Suwatno. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

Robbins and Judge. 2013. *Organizational Behavior Edition 15.* New Jersey: Perason Education.

Robbins, Stephen P and Mary coulter. 2016. Manajemen jilid 1*/ Stephen P Robbins dan Mary Coulter* di terjemahkan oleh Ratna Saraswati*.* – Ed.10, Cet13-. Jakarta: Erlangga.

Rhoades and Eisenberg. 2014. *Perceived Organizational Support: A review of the literature. Journal of Apllied Psychology.* Vol.87,pp. 698-714.

Sedarmayanti. 2014. Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*.* Jakarta: Mandar Maju.

Septiari. 2016. Pengaruh *Job Insecurity* dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Pada Hotel Asana Agung Putra Bali. E-Jurnal Manajemen Unud, VOL. 5.

Sewwandi and Perere. 2016. *The Impact of Job Stress on Turnover Intention: A Study of Reputed Apparel Firm in Sri Lanka.* Conference: 3rd International HRM Conference, At University of Sri Jayewardenepura. Volume: Vol.3, No.1.

Sugiyono. 2018. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.

Terry, George R. 2016*.* Dasar-dasar Manajemen alih bahasa Hasibuan*.* Cet13. Bumi Aksara. Jakarta.

Udayana. 2017. Pengaruh Stres Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap *Turnover Intention* Di Simpang Inn Hotel Kuta. E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 6, No. 12, 2017: 6734-6762.

Wahdaniah. 2016. *Peran* Mediasi Komitmen Organisasi Pada Pengaruh Stres Kerja Dan Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Itensi Keluar Karyawan. JBTI: Jurnal Bisnis Teori dan Implementasi. Vol 7, No.1.

Waspodo. 2017. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention*  Pada Karyawan PT. Unitex Bogor. Vol 4 No1 : Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia.

Wibowo. 2016. Manajemen Kinerja*.* Edisi ke-5. PT.Rajagrafindo Persada. Jakarta.

Yuda. 2017. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* Pada Karyawan Hotel Holiday Inn Express. E-Jurnal Manajemen Unud Vol. 6, No. 10, 2017: 5319-5347.

Zahra. 2018. *The relationship between job stress and turnover intentions in the pesticide sectorof Pakistan: An employee behavior perspective.* Management Issues in Healthcare System 4(2018) 1-12.