**ABSTRAK**

Penelitian ini berdasarkan dari masalah Pengaruh Pengawasan Kerja dalam meningkatkan Kinerja Pegawai pada Dinas Penataan Ruang Kota Bandung. Masalah tersebut diduga disebabkan oleh kurangnya pengawasan pimpinan, kurangnya analisis terhadap hasil kerja pegawai, kurangnya tindakan perbaikan, dan kemampuan pegawai rendah sehingga menyebabkan pekerjaan pegawai yang kurang optimal.

Tujuan penelitian ini adalah untuk menemukan, mengembangkan, dan menemukan data dan informasi mengenai pelaksanaan pengawasan dalam meningkatkan kinerja pegawai pada Dinas Penataan Ruang Kota Bandung, sedangkan kegunaan dari penelitian yaitu sebagai bahan masukan untuk pertimbangan dan sumbangan pemikiran mengenai masalah yang berkaitan pengaruh pengawasan kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Penataan Ruang Kota Bandung.

Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan teknik pengumpulan datanya menggunakan Teknik studi kepustakaan, studi lapangan (Observasi Non Partisipasi, Wawancara Tidak Terstruktur, Kuesioner), yang dilakukan kepada Kepala Bidang kepegawaian. Data yang diperoleh dalam penelitian ini diolah melalui prosedur kuantitatif dengan menggunakan angket sebagai data untuk penarikan kesimpulan atau hasil nya.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengaruh pengawasan kerja terhadap kinerja pegawai sudah dilaksanakan tetapi masih belum optimal, dikarenakan banyaknya tugas pimpinan sehingga kurangnya pelaksanaan pengawasan terhadap pegawai.

Saran-saran yang dapat peneliti sarankan kepada Dinas Penataan Ruang Kota Bandung adalah harus lebih mengoptimalkan pengawasan terhadap kerja pegawai demi meningkatkan kinerja pegawai sehingga tidak menghambat dalam pencapaian tujuan organisasi.

Kata kunci: Pengaruh Pengawasan ,Kinerja Pegawai

**ABSTRACT**

*His research is based on the problem of the Effect of Work Supervision on improving Employee Performance at the Bandung City Spatial Planning Office. The problem is thought to be caused by a lack of supervisory of the leadership, lack of analysis of the work results of employees, lack of corrective actions, and the ability of employees to be low so as to cause less optimal employee work.*

*The purpose of this study is to find, develop, and find data and information regarding the implementation of supervision in improving employee performance at the Bandung City Spatial Planning Office, while the usefulness of the research is as input for consideration and contribution of thinking about problems related to the effect of work supervision on performance employee of the Bandung City Spatial Planning Office.*

*This study uses quantitative research methods with data collection techniques using library study techniques, field studies (Observation of Non Participation, Unstructured Interviews, Questionnaires), which are carried out to the Head of Staffing. The data obtained in this study is processed through quantitative procedures using questionnaires as data for drawing conclusions or results.*

*The results of the study show that the effect of work supervision on employee performance has been carried out but is still not optimal, due to the many tasks of the leadership so that there is a lack of supervision of employees.*

*The suggestions that researchers can suggest to the Bandung City Spatial Planning Office are to optimize the supervision of employee work in order to improve employee performance so that it does not hinder the achievement of organizational goals.*

*Keywords: Effect of Supervision, Employee Performance*

**RINGKESAN**

Ulikan ieu dumasar kana Pangaruh masalah pengawasan Gawé di ngaronjatkeun kinerja pagawe di Departemen Tata Ruang Bandung. Masalah disangka disababkeun ku kurangna pengawasan kapamimpinan teh, kurangna analisis karya karyawan, kurangna lampah corrective, sarta kamampuh pajabat-tingkat handap, ngabalukarkeun jobs pagawe kurang optimal.

Tujuan pangajaran ieu pikeun manggihan, ngembangkeun, sarta manggihan data sarta informasi ngeunaan palaksanaan pengawasan dina ngaronjatkeun kinerja karyawan di Dinas Tata Ruang Bandung, sedengkeun usefulness panalungtikan, nyaéta salaku input pikeun tinimbangan sarta nyumbangkeun ideu ngeunaan isu pangaruh patali tina pengawasan gawé dina pagelaran staf di Departemen Tata Ruang Bandung.

Ulikan ieu ngagunakeun téhnik panalungtikan kuantitatif dipaké dina studi teknik literatur pendataan, studi lapangan (Observasi tina Partisipasi Non, No Wawancara terstruktur, angket), nu diwangun ku kapala personalia. Data ditangtukeun dina ulikan ieu diolah ngaliwatan prosedur kuantitatif maké angkét sakumaha data for jeung gambar conclusions atanapi hasil na.

Hasil némbongkeun yén pangaruh karya dina ngawaskeun kinerja pagawe geus dilumangsungkeun tapi masih tacan optimal, lantaran jumlah pancén yén kurangna pengawasan dipingpin pikeun para karyawan.

The bongbolongan ka to peneliti nyarankeun ka Departemen Tata Ruang Bandung mangrupakeun kedah salajengna ngaoptimalkeun pengawasan karyawan digawé demi ngaronjatkeun kinerja pagawe sangkan teu impede pencapaian tujuan organisasi.

Konci: Balukar pangimeutan, Performance pagawe