

ABSTRAK

Penelitian berjudul Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Kota Bandung. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah Budaya Organisasi berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Kesehatan Kota Bandung. Untuk mengetahui faktor apa saja yang menjadi penghambat dalam meningkatkan kinerja pegawai di Dinas Kesehatan Kota Bandung. Serta untuk mengetahui usaha-usaha apa saja yang harus dilakukan untuk menanggulangi hambatan-hambatan yang di hadapi dalam meningkatkan kinerja di Dinas Kesehatan Kota Bandung.

Metode penelitian yang digunakan oleh peneliti dalam penelitian ini adalah penelitian asosiatif dengan pendekatan kuantitatif. Penelitian ini menggunakan metode penelitian *Kuantitatif* sebagai metode penelitian. Untuk mengumpulkan dan menganalisis data, peneliti menggunakan teknik penelitian kepustakaan dan lapangan yang meliputi observasi non-partisipan, wawancara dan penyebaran angket dengan kuisioner sebagai alat pengumpulan data, populasi dalam penelitian ini adalah pegawai di Dinas Kesehatan Kota Bandung yang berjumlah 133 pegawai. Teknik yang digunakan menggunakan teknik *Stratified Random Sampling*. Data yang diperoleh melalui kuisioner yang diuji validitas menggunakan rumus *Pearson Product Moment*, sedangkan Uji Reabilitas menggunakan rumus *Alpha Cronbach*, Uji Kolerasi menggunakan *Rank Sperman*, dan Uji Pengaruh menggunakan Rumus Regresi Linier Sederhana.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa berdasarkan pada kriteria tingkat Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai berpengaruh sedang/moderat. Berdasarkan kriteria interpetasi koefisien determinasi menunjukkan bahwa Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai sebesar 65.6% dengan tingkat epsilon 34.4%. Jadi dapat disimpulkan bahwa penggunaan Budaya Organisasi berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Kota Bandung. Berdasarkan hasil tersebut dapat mengetahui faktor penghambat dalam meningkatkan kerja dan mengetahui usaha apa saja yang harus dilakukan untuk menanggulangi hambatan-hambatan yang dihadapi dalam meningkatkan Kinerja di Dinas Kesehatan Kota Bandung.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

*The study entitled *The Effect of Organizational Culture on the Performance of Employees at the Bandung City Health Office*. This study aims to determine whether Organizational Culture influences Employee Performance at the Bandung City Health Office. To find out what factors are obstacles in improving employee performance at the Bandung City Health Office. And to find out what efforts must be made to overcome the obstacles faced in improving performance at the Bandung City Health Office.*

The research method used by researchers in this study is associative research with a quantitative approach. This research uses quantitative research methods as a research method. To collect and analyze data, researchers used library and field research techniques that included non-participant observation, interviews and questionnaires with questionnaires as a data collection tool, the population in this study were employees at the Bandung City Health Office, totaling 133 employees. The technique used uses the Stratified Random Sampling technique. The data obtained through questionnaires were tested for validity using the Pearson Product Moment formula, while the Reliability Test used the Cronbach Alpha formula, the correlation test using Rank Sperman, and the Effect Test using a Simple Linear Regression Formula.

The results of the study show that based on the level criteria the effect of Organizational Culture on Employee Performance has a moderate / moderate effect. Based on the interpretation criteria the coefficient of determination shows that the Organizational Culture of Employee Performance is 65.6% with epsilon level 34.4%. So it can be concluded that the use of Organizational Culture has an effect on the Performance of Bandung City Health Office Employees. Based on these results can know the inhibiting factors in improving work and find out what efforts should be done to overcome the obstacles faced in increasing performance at the Bandung City Health Office.

Keywords: Organizational Culture, Employee Performan

ABSTRAK

Panalungtikan dijudulan Pangaruh Budaya Organisasi ka Kinerja Pagawe Dines Kasehatan Dayeuh Bandung. Panalungtikan ieu boga tujuan kanggo terang apakah Budaya Organisasi boga pangaruh ka Kinerja Pagawe di Dines Kasehatan Dayeuh Bandung. Kanggo terang faktor naon wae anu barobah kaayaan penghambat dina ngaronjatkeun kinerja pagawe di Dines Kasehatan Dayeuh Bandung. Sarta kanggo terang usaha-usaha naon wae anu kedah dipigawe kanggo menanggulangi tahanan-tahanan anu di sanghareupan dina menigkatkeun kinerja di Dines Kasehatan Dayeuh Bandung.

Padika panalungtikan anu dipake ku peneliti dina panalungtikan ieu teh panalungtikan asosiatif kalawan pendekatan kuantitatif. Panalungtikan ieu ngagunakeun padika panalungtikan Kuantitatif minangka padika panalungtikan. Kanggo ngumpulkeun sarta menganalisis data,peneliti ngagunakeun teknik panalungtikan kepustakaan sarta lapang anu ngawengku observasi non-partisipan,wawancara sarta sumebarna angket kalawan kuisisioner minangka pakakas pengumpulan data, populasi dina panalungtikan ieu teh pagawe di Dines Kasehatan Dayeuh Bandung anu berjumlah 133 pagawe. Teknik anu dipake ngagunakeun teknik Stratified Random Sampling. Data anu ditampa ngaliwatan kuisisioner anu diuji validitas ngagunakeun rumus Pearson Product Moment,sedengkeun Uji Reabilitas ngagunakeun rumus Alpha Cronbach,Uji Kolerasi ngagunakeun Rank Sperman,sarta Uji Pangaruh ngagunakeun Rumus Regresi Linier Basajan.

Kenging panalungtikan nunjukkeun yen dumasar dina kriteria tingkat Pangaruh Budaya Organisasi ka Kinerja Pagawe boga pangaruh sedang/moderat. Dumasar kriteria interpetasi koefisien determinasi nunjukkeun yen Budaya Organisasi ka Kinerja Pagawe sagede 65.6% kalawan tingkat epsilon 34.4%. Janten tiasa ditumbukeun yen pamakean Budaya Organisasi boga pangaruh ka Kinerja Pagawe Dines Kasehatan Dayeuh Bandung. Dumasar kenging kasebat tiasa terang faktor penghambat dina ngaronjatkeun damel sarta terang usaha naon wae anu kedah dipigawe kanggo menanggulangi tahanan-tahanan anu disanghareupan dina menigkatkeun Kinerja di Dines Kasehatan Dayeuh Bandung.

Konci: Budaya Organisasi,Kinerja Pagawe