

ABSTRAK

Penelitian berjudul Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Dinas Kesehatan Kota Bandung. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah Kepemimpinan Transformasional berpengaruh terhadap Kinerja di Dinas Kesehatan Kota Bandung. Untuk mengetahui faktor apa saja yang menjadi penghambat dalam meningkatkan kinerja pegawai di Dinas Kesehatan Kota Bandung. Serta untuk mengetahui usaha-usaha apa saja yang harus dilakukan untuk menanggulangi hambatan-hambatan yang di hadapi dalam meningkatkan kinerja di Dinas Kesehatan Kota Bandung.

Metode penelitian yang digunakan oleh peneliti dalam penelitian ini adalah penelitian asosiatif dengan pendekatan kuantitatif. Penelitian ini menggunakan metode penelitian *Kuantitatif* sebagai metode penelitian. Untuk mengumpulkan dan menganalisis data, peneliti menggunakan teknik penelitian kepustakaan dan lapangan yang meliputi observasi non-partisipan, wawancara dan penyebaran angket dengan kuisisioner sebagai alat pengumpulan data, populasi dalam penelitian ini adalah pegawai di Dinas Kesehatan Kota Bandung yang berjumlah 133 pegawai. Teknik yang digunakan menggunakan teknik *Stratified Random Sampling*. Data yang diperoleh melalui kuisisioner yang diuji validitas menggunakan rumus *Pearson Product Moment*, sedangkan Uji Reabilitas menggunakan rumus *Alpha Cronbach*, Uji Kolerasi menggunakan *Rank Sperman*, dan Uji Pengaruh menggunakan Rumus Regresi Linier Sederhana.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa berdasarkan pada kriteria tingkat Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja tinggi atau kuat. Berdasarkan kriteria interpretasi koefisien determinasi menunjukkan bahwa Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja sebesar 79.6% dengan tingkat epsilon 20.4%. Jadi dapat disimpulkan bahwa penggunaan Kepemimpinan Transformasional berpengaruh terhadap kinerja Dinas Kesehatan Kota Bandung. Berdasarkan hasil tersebut dapat mengetahui faktor penghambat dalam meningkatkan kerja dan mengetahui usaha apa saja yang harus dilakukan untuk menanggulangi hambatan-hambatan yang dihadapi dalam meningkatkan Kinerja di Dinas Kesehatan Kota Bandung.

Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional, Kinerja.

