

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi dan peran kepemimpinan terhadap komitmen karyawan di Mujigae Resto Bandung. Rumusan masalah dalam Penelitian ini adalah bagaimana peran kepemimpinan di Mujigae Resto Bandung dan bagaimana komitmen karyawan di Mujigae Resto Bandung dan seberapa besar pengaruh budaya organisasi dan peran kepemimpinan terhadap komitmen karyawan di Mujigae Resto Bandung baik secara parsial dan simultan.

Dalam Penelitian ini penulis menggunakan metode Penelitian deskriptif dan verifikatif. Jumlah populasi sama dengan jumlah sampel yaitu 60 orang. Analisis statistic yang digunakan yaitu analisis korelasi, analisis jalur dan koefisien determinasi. Berdasarkan hasil perhitungan ststistik menggunakan program SPSS bahwa.

1. Hubungan Budaya Organisasi dengan peran kepemimpinan memiliki nilai korelasi 0,815 ,dengan kriteria sangat kuat ,positif, dan searah. Artinya apabila peran kepemimpinan di Resto semakin baik ,maka budaya oraganisasi tersebut juga akan semakin baik.
2. Pengaruh parsial budaya oragnisasi terhadap komitmen sebesar 51,4% besaran kontribusi pengaruh langsung 18,57% dan tidak langsung 12,85% sedangkan pengaruh parsial peran kepemimpinan terhadap komitmen sebesar 53%. Besaran kontribusi pengaruh langsung 13,39% dan tidak langsung 12,85%.
3. Pengaruh secara simultan Budaya Organisasi dan Peran Kepemimpinan terhadap Komitmen sebesar 0.577 atau 57,7%, sedangkan sisanya 42,3% merupakan kontribusi variabel lain (ϵ) yang tidak diteliti.

Adapun kesimpulan dari Penelitian ini adalah pengaruh budaya organisasi dan peran kepemimpinan terhadap komitmen karyawan di Mujigae Resto Bandung mempunyai hubungan yang positif dan signifikan.

Kata kunci: Budaya Organisasi, Peran Kepemimpinan, Komitmen Karyawan