**ABSTRAK**

Penelitian ini mengenai Pengaruh Penempatan Pegawai terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Bandung. Berdasarkan hasil pengamatan penelitian yang dilakukan pada Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Bandung, diperoleh keterangan bahwa kualitas kerja pegawai masih kurang, hal ini terlihat masih adanya pegawai yang ditegur oleh pimpinan karena fokus atau inti dari tugas yang diberikan tidak tercapai.sehingga hal ini berpengaruh terhadap ketepatan waktu penyelesaian pekerjaan yang dilakukan oleh pegawai itu sendiri dan ketepatan waktu dalam hal lain masih ditemukan adanya pegawai yang indisipliner.

 Berdasarkan permasalahan tersebut peneliti menduga adanya faktor penempatan pegawai yang masih belum dijalankan dengan benar, seperti kurangnya memperhatikan pengalaman kerja yang menjadi salah satu poin ketika melakukan rekrutmen dalam penempatan pegawai, menyebabkan adanya tugas pekerjaan yang tidak selesai tepat waktu.

 Metode yang digunakan untuk melakukan penelitian ini adalah metode analisis deskriptif dengan pendekatan kuantitatif, dan dengan teknik pengumpulan data yaitu penelitian kepustakaan dan penelitian lapangan yang meliputi observasi, wawancara dan penyebaran angket dengan 80 Responden. Teknik analisis data yang digunakan oleh peneliti untuk pengolahan data adalah menggunakan uji proposisi dengan bantuan perangkat lunak SPSS (*Statistical Product and Service Solution*), versi 25.0, selanjutnya untuk menganalisis peneliti menggunakan skala Likert dan untuk menentukan hasil akhir menggunakan teknik analisis data yaitu uji validitas data dengan Rank Spearman dan uji realibilitas dengan Alpha Cronbach.

 Dari hasil analisis dan kesimpulan pada bab pembahasan maka penulis mengajukan saran-saran sebagai kepala dinas hendaknya mengadapakan mutasi yaitu perubahan posisi atau jabatan pegawai yang sesuai dengan kemampuan dan latar belakang pendidikan sehingga pegawai dapat mengerjakan pekerjaannya dengan hasil yang maksimal. Pegawai pun diberi pendidikan dan pelatihan agar ketelitian pegawai dalam bekerja lebih teliti, dan hasil kerja yang dikerjakan oleh pegawai lebih baik dan target pekerjaan tercapai dengan tepat waktu, sehingga kualitas kerja pegawai meningkat.

**Kata kunci : Penempatan Pegawai, Kinerja Pegawai**

**ABSTRACT**

*This study is about the Effect of Employee Placement on Employee Performance at the Bandung Culture and Tourism Office. Based on the observations of research conducted at the Bandung City Culture and Tourism Service, information was obtained that the quality of work of employees was still lacking, it was seen that there were still employees reprimanded by the leadership because the focus or core of the task was not achieved. the time of completion of the work carried out by the employee itself and the timeliness in other matters still found that there were disciplinary employees.*

 *Based on these problems, the researchers suspected that the existence of staff placement factors that have not been properly implemented, such as lack of attention to work experience which is one of the points when conducting recruitment in the placement of employees, caused the work assignments that were not completed on time.*

 *The method used to conduct this research is descriptive analysis method with a quantitative approach, and with data collection techniques namely library research and field research which includes observation, interviews and questionnaires with 80 respondents. The data analysis technique used by researchers to process data is using a proposition test with the help of SPSS software (Statistical Product and Service Solution), version 25.0, then to analyze the researcher using a Likert scale and to determine the final results using data analysis techniques, namely data validity test with spearman rank and reliability test with Cronbach Alpha.*

 *From the results of the analysis and conclusions in the discussion chapter, the authors propose suggestions as head of service should address mutations, namely changes in position or position of employees in accordance with the ability and educational background so that employees can do the work with maximum results. Employees are also given education and training so that the accuracy of employees in working more closely, and the work done by employees is better and the work target is achieved in a timely manner, so that the quality of work of employees increases.*

**Keywords: Employee Placement, Employee Performance**

**RINGKESAN**

 Ulikan ieu ngeunaan Pangaruh Panempatan Pagawe Anjoguna ka Tanaga Emas di Kantor Budaya Pariwisata Bandung. Dumasar kana panunuan panalungtikanana anu dilambangkeun di Kota Budaya Kota Kabudayaan sareng Pariwisata, inpormasi anu dicandak yén kualitas gawé karyawan masih aya kakurangan, éta kasampak yén masih aya pagawé dipalejutna ku kapamimpinan sabab fokus atanapi inti pancénanana henteu kahontal waktos parantosan pagawéan anu diayakeun ku para karyawan sorangan sareng kala pengobatan dina urusan séjén tetep manggihan yén aya karyawan disiplin.

 Dumasar kana masalah ieu, panalungtik nyangka yén ayana faktor panempatan staf anu henteu parantos dilaksanakeun kalayan sarupaning perdebatan sapertos kurangna perhatian pikeun pangalaman gawé anu salah sahiji titik nalika ngalakonan rekrutmen di kempelan karyawan, nyababkeun tugas anu parantosan henteu parantos réngsé dina waktos éta.

 Metodeu anu digunakeun pikeun nedunan ieu panalungtikan nya éta métode déskriptif analisis deskriptif ku pendekatan kuantitatip, sareng téknik pendataan nyaéta panitia pustaka sareng panituan lapangan nu ngawengku observasi, wawancara sareng angkét sareng 80 réspondén. Teknik analisis data anu digunakeun ku panalungtik pikeun ngolah data ngagunakeun uji dalil kalayan bantuan software SPSS (Produk Statistical and Service Solution), versi 25.0, lajeng analisa panalungtik ngagunakeun skala Likert jeung nangtukeun hasil ahir dina ngagunakeun teknik analisa data, nyaéta data validitas data kalayan réngking Spearman sareng tés reliabiliti sareng Cronbach Alpha.

Ti hasil analisis sareng pangimpuluan dina bab sawala, pangarang ngajukeun panongton salaku kapala panglayanan kedah nyayogikeun mutasi, nyaéta parobahan posisi atanapi posisi karyawan saluyu pangabisa sareng latar pendidikan supados karyawan tiasa ngalakukeun pagawéan kalayan hasil maksimal. Para karyawan ogé diantarana atikan sareng pelatihan supados akurasi karyawan damel anu langkung rapat, sareng pagawéan anu dilakukeun ku pagawé leuwih hadé tur udagan udagan anu diala dina waktosna, kuhina kualitas gawé karyawan naek.

**Konci: Panempatan Pagawe, Kinerja Pagawe**