

DAFTAR ISI

Hlm

LEMBAR PENGESAHAN.....	i
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	ix
BAB I	
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Identifikasi Masalah	11
C. Tujuan Penelitian.....	12
D. Kegunaan Penelitian	12
E. Kerangka Pemikiran	13
F. Metode penelitian	23
G. Jadwal Penelitian	28
H. Lokasi Penelitian	30
BAB II	
TINJAUAN UMUM TENTANG PERLINDUNGAN.....	31
HUKUM DAN HAM TERHADAP PEKERJA AHLI DAYA (OUTSOURCING)	31
A. Perlindungan Hukum Pada Umumnya	31
1. Pengertian Perlindungan Hukum.....	31
2. Perlindungan HAM (Hak Asasi Manusia) Terhadap Tenaga Kerja.....	33
3. Perlindungan HAM Terhadap Pekerja Ahli Daya (<i>Outsourcing</i>)	36
B. Tenaga Kerja Pada Umumnya	39
1. Pengertian Pekerja	39
2. Klasifikasi Pekerja.....	40

3.	Hubungan Kerja.....	42
C.	Tinjauan Tentang Perjanjian Kerja.....	44
1.	Pengertian Perjanjian kerja.....	44
2.	Unsur- Unsur Perjanjian Kerja	47
3.	Jenis Perjanjian Kerja	49
D.	Tinjauan Umum Pekerja Ahli Daya (<i>Outsourcing</i>).....	59
1.	Pengertian Pekerja Ahli Daya (<i>Outsourcing</i>)	59
2.	Pengaturan Pekerja Ahli Daya (<i>Outsourcing</i>)	60
3.	Sistem Kerja Pekerja Ahli Daya (<i>Outsourcing</i>).....	64
4.	Para Pihak yang Terlibat Dalam Ahli daya (<i>Outsourcing</i>).....	65
5.	Syarat- Syarat Bagi Perusahaan Penyalur Tenaga kerja ahli daya (<i>outsourcing</i>).....	68

BAB III

	PELAKSANAAN PERJANJIAN KERJA PEKERJA AHLI DAYA (OUTSOURCING) DI PERUSAHAAN PT.PLN.....	73
A.	Profil Badan Usaha Milik Negara (BUMN).....	73
B.	Profil PT. Perusahaan Listrik Negara	74
C.	Perjanjian Kerja Antara Perusahaan Pemberi Kerja PT.PLN Dengan Perusahaan Penyalur Tenaga Kerja	76
D.	Hubungan Kerja Antara Perusahaan Pemberi Kerja PT.PLN Dengan Pekerja Ahli Daya (<i>Outsourcing</i>) Dipandang Dari Segi Hukum.....	78
E.	Hak Dan Kewajiban Bagi Pekerja Ahli Daya (<i>Outsourcing</i>) Dan Perusahaan Pemberi Kerja PT.PLN Akibat Terjadinya Perjanjian Kerja.....	79

BAB IV

	PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP PEKERJA AHLI DAYA (<i>OUTSOURCING</i>) DI PERUSAHAAN PT. PLN DIKAITKAN DENGAN UU NO.13 TAHUN 2013 TENTANG KETENAGAKERJAAN jo NO. 39 TAHUN 1999 TENTANG HAK ASASI MANUSIA	83
A.	Perlindungan Hukum Pekerja Ahli Daya Berdasarkan Perjanjian Kerja Ahli Daya (<i>Outsourcing</i>)	83
B.	Perlindungan hukum terhadap pekerja ahli daya (<i>outsourcing</i>) di perusahaan PT. PLN. 88 dalam pelaksanaannya seringkali dianggap pihak yang lemah.	88

C. Permasalahan Akibat Perjanjian Ahli Daya (<i>Outsourcing</i>) Yang Dilakukan Perusahaan Pemberi Kerja PT.PLN Dengan Perusahaan Penyalur Tenaga Kerja	92
---	----

BAB V

PENUTUP	106
----------------------	-----

A. Kesimpulan.....	106
--------------------	-----

B. Saran	108
----------------	-----

DAFTAR PUSTAKA	111
-----------------------------	-----

LAMPIRAN	124
-----------------------	-----