

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk meneliti secara empiris mengenai Pengaruh Promosi Jabatan dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus pada PT Bank Tabungan Negara KCU Bandung baik secara simultan maupun parsial.

Penelitian ini menggunakan metode penelitian yaitu deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel 70 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara dan menyebarkan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier ganda, analisis korelasi berganda, analisis koefisien determinasi dan uji hipotesis.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Promosi Jabatan, Kompetensi dan Kinerja Karyawan PT Bank Tabungan Negara KCU Bandung dapat dikatakan baik, tetapi masih ada yang kurang baik. Promosi Jabatan dan Kompetensi memberikan pengaruh terhadap kinerja karyawan yaitu sebesar 79,1%. Pengaruh variabel independen yang dominan adalah Kompetensi dengan koefisien sebesar 71,8% , sedangkan Promosi Jabatan koefisiennya sebesar 16.4%.

Kata Kunci : Promosi Jabatan, Kompetensi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to empirically examine the Effect of Position Promotion and Competence on Employee Performance Case Study at PT Bank Tabungan Negara KCU Bandung both simultaneously and partially.

This study uses a research method that is descriptive and verification with a sample of 70 respondents. Data collection techniques used were observation, interviews and distributing questionnaires. The data analysis method used is multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis, coefficient of determination analysis and hypothesis testing.

The results showed that the Promotion of Position, Competence and Employee Performance of PT Bank Tabungan KCU Bandung State can be said to be good, but there are still some that are not good. Position and Competence Promotion has an influence on employee performance, which is 79.1%. The influence of the dominant independent variable is Competence with a coefficient of 71.8%, while the Job Promotion coefficient is 16.4%.

Keywords: Job Promotion, Competence, Employee Performance