

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis seberapa besar pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi dan Profesionalisme terhadap Kinerja Auditor Internal. Populasi dalam penelitian ini adalah Auditor Internal dan Satuan Pengawasan Internal pada BUMN Sektor Jasa Keuangan dan Asuransi di Kota Bandung.

Jumlah sampel yang diambil sebanyak 46 responden. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif. Teknik pengumpulan data yang dilakukan melalui data primer dengan kuesioner. Teknik sampling menggunakan teknik *Probability Sampling* dengan menggunakan metode *Simpel Random Sampling*. Analisis statistik yang digunakan dalam penelitian ini yaitu uji validitas, uji reabilitas, analisis korelasi berganda, analisis regresi berganda, uji T, uji F, dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa besarnya pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja auditor internal yaitu sebesar 17,6%. Pengaruh motivasi terhadap kinerja auditor internal yaitu sebesar 23,4%. Pengaruh profesionalisme terhadap kinerja auditor internal sebesar 29,6%. Secara simultan menunjukkan bahwa besarnya pengaruh budaya organisasi, motivasi dan profesionalisme terhadap kinerja auditor internal sebesar 70,7%, sedangkan sisanya sebesar 20,3% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diamati dalam penelitian ini. Dengan demikian, semakin tinggi budaya organisasi, motivasi dan profesionalisme maka akan semakin meningkatkan kinerja auditor internal.

**Kata kunci: Budaya Organisasi, Motivasi, Profesionalisme, Kinerja Auditor Internal.**

## **ABSTRACT**

*This study aims to examine and analyze how much influence Organizational Culture, Motivation and Professionalism to the Performance of Internal Auditors. Population in this research is Internal Auditor and Internal Supervision Unit in the State Industry Companies financial and insurance services in Bandung City.*

*The number of seals taken as many as 46 respondents. The research method used is descriptive and verification method. Data collection techniques are done through primary data with questionnaires. Sampling technique using Probability Sampling technique using Simple Random Sampling method. Statistical analysis used in this research are validity test, reliability test, multiple correlation analysis, multiple regression analysis, T test, F test, and coefficient of determination.*

*The results showed that the magnitude of the influence of organizational culture on the performance of internal auditors that is equal to 17,6%. The influence of motivation on internal auditor's performance is 23,4%. The influence of professionalism to the performance of internal auditors amounted to 29,6%. Simultaneously shows that the magnitude of the influence of organizational culture, motivation and professionalism to the performance of internal auditors of 70,7%, while the rest of 20,3% influenced by other factor not observed in this research. Thus, the higher the organizational culture, motivation and professionalism will further improve the performance of internal auditors.*

***Keywords: Organizational Culture, Motivation, Professionalism, Performance of Internal Auditor.***