

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Pengawasan kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif. Metode Deskriptif dalam penelitian ini digunakan untuk mengetahui bagaimana pengawasan kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan PT POS INDONESIA (PERSERO) Kantor Pusat Bandung Divisi Manajemen Sumber daya manusia. Sedangkan metode verifikatif dalam penelitian ini digunakan untuk menguji kebenaran hipotesis guna mengetahui pengaruh pengawasan kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan PT POS INDONESIA (PERSERO) Kantor Pusat Bandung Divisi Manajemen sumber daya manusia.

Dari penelitian ini diketahui hasil analisis regresi berganda menunjukkan adanya pengaruh antara variabel pengawasan kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan yang secara sistematis dinyatakan dengan statistic. Hasil analisis korelasi berganda, didapatkan nilai R yang termasuk dalam hubungan yang sangat kuat antara variabel pengawasan kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan. Dari hasil analisis koefisien determinasi, didapat besarnya pengaruh pengawasan kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan yaitu sebesar 54,8 sedangkan sisanya yaitu sebesar 45,2 dipegaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti oleh penulis.

**Kata kunci : Pengawasan Kerja dan Motivasi  
Kinerja Karyawan**