**ABSTRAK**

Pengawasan Pegawai Kecamatan Lembang Kabupaten Bandung Barat sangat diperlukan mengingat adanya pengaruh terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan Lembang Kabupaten Bandung Barat. Pembagian pekerjaan timbul karena adanya suatu tujuan yang ingin dicapai dalam sebuah organisasi, sehingga guna mencapai tujuan tersebut perlu adanya pengawasan agar tujuan tersebut tercapai sesuai dengan apa yang telah direncanakan.

Mengingat masih belum optimalnya Pengawasan yang dilakukan oleh Kecamatan Lembang terhadap pegawainya, dilihat dari karakteristik Pengawasan dimana pengawasan yang dilakukan oleh Camat kurang tepat waktu dan kurang dapat diterima oleh pegawai Kecamatan Lembang, sehingga mengakibatkan Kinerja pegawai nya kurang optimal.

Penelitian ini mencoba menjelaskan dan menganalisis tentang pengaruh pengawasan dalam menunjang kinerja pegawai Kecamatan Lembang Kabupaten Bandung Barat. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif dengan metode survei, yakni informasi dikumpulkan dari responden menggunakan angket atau kuesioner yang didistribusikan secara langsung.

Penelitian ini di lakukan berdasarkan pada hasil penjajagan dan penelitian di Kecamatan Lembang bahwa Pengawasan diperlukan dalam menunjang peningkatan Kinerja pegawai Kecamatan Lembang Kabupaten Bandung Barat, agar dapat memberikan hasil kinerja pegawai yang optimal.

**Kata kunci : Pengawasan, Kinerja**

**ABSTRACT**

 *Employee Supervision of Lembang District, West Bandung Regency is very necessary given the influence on the Employee Performance in Lembang District, West Bandung Regency. Division of work arises because of the existence of a goal to be achieved in an organization, so that in order to achieve these objectives need supervision so that the goal is achieved in accordance with what has been planned.*

 *Considering that the supervision of the Lembang Subdistrict is still not optimal for its employees, it is seen from the characteristics of Supervision where the supervision carried out by the Sub-District Head is less timely and less acceptable to Lembang District employees, resulting in less optimal performance of employees.*

 *This study tries to explain and analyze the influence of supervision in supporting employee performance in Lembang District, West Bandung Regency. The method used in this study is a quantitative approach with a survey method, namely information collected from respondents using questionnaires or questionnaires that are distributed directly.*

 *This research was conducted based on the results of the assessment and research in Lembang Subdistrict that Supervision is needed to support the improvement of employee performance in the District of Lembang, West Bandung Regency, in order to provide optimal employee performance results.*

***Keywords: Supervision, Performance***

***RINGKESAN***

 *Pengawasan pagawe Kacamatan Lembang, Kabupatén Bandung Kulon pohara diperyogikeun ayana pangaruh dina Kinerja Penawanan di Kacamatan Lembang, Kabupaten Bandung Kulon. Divisi gawé tiasa disebatkeun kusabab ayana hiji gol anu dihontal dina hiji organisasi, supaya kanggo ngahontal tujuan ieu diperyogikeun pengawasan supados tujuanna kahontal saluyu jeung anu geus rencanana.*

 *Anggap yén pengawasan Kacamatan Lembang masih henteu optimal pikeun karyawanna, halina katingal tina ciri Supervisi nu dimana pengawasan Kepala Kacamatan kirang pas waktosna sareng kirang tiasa ditarima ka pagawé Kacamatan Lembang, hasilna katerangan kirang anu saat karyawan.*

 *Panalungtikan ieu ngusahakeun ngajelaskeun tur nganalisis pangaruh pangawasaan pikeun ngarojong karyawan karyawan di Kacamatan Lembang, Kabupaten Bandung Kulon. Metoda anu digunakeun dina pangajaran ieu téh pendekatan kuantitatip kalayan padika pikeun nuduhkeun, nyaeta inpormasi anu dikenal ti réspondén anu nganggo angkét atanapi angkét anu kasebar langsung.*

 *Panalungtikan ieu parantos dumasar kana hasil hasil panilaian sarta panalungtikan di Kacamatan Lembang nu aya pengawasan pikeun ngabutuhkeun pamutahiran karyawan pagawe di Kacamatan Lembang, Kabupaten Bandung Kulon, pikeun nyadiakeun hasil kinarya pagawe optimal.*

***Konci: pengawasan, Kinerja***