

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul “Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan Kerja, *Self-Efficacy* dan *Time Budget Pressure* Terhadap Kinerja Auditor”. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui besarnya Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan Kerja, *Self-Efficacy* dan *Time Budget Pressure* Terhadap Kinerja Auditor pada Kantor Akuntan Publik di Wilayah Bandung Timur.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan metode verifikatif dengan menggunakan teknik *probability sampling* sebanyak 60 responden. Teknik Skala *Likert* dipergunakan dalam melakukan pengukuran atas jawaban dari pertanyaan yang diajukan kepada responden penelitian dengan cara memberikan skor pada setiap item jawaban. Analisis data yang digunakan adalah regresi linier sederhana dengan melihat koefisien determinasi.

Hasil pada penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan Kerja, *Self-Efficacy* dan *Time Budget Pressure* berpengaruh terhadap Kinerja Auditor. Besarnya Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Auditor yaitu sebesar 15,6%, besarnya Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Auditor yaitu sebesar 20,6%, besarnya pengaruh *Self-Efficacy* terhadap Kinerja Auditor yaitu sebesar 12,8%, sedangkan besarnya pengaruh *Time Budget Pressure* terhadap Kinerja Auditor yaitu sebesar 12,0% dari keempat variabel tersebut diketahui bahwa Kepuasan Kerja lebih berpengaruh Terhadap Kinerja Auditor dengan besarnya pengaruh 20,6%.

Kata Kunci : Beban Kerja, Kepuasan Kerja, Self-Efficacy, Time Budget Pressure dan Kinerja Auditor

ABSTRACT

This study is titled "The Effect of Workload, Job Satisfaction, Self-Efficacy and Time Budget Pressure on Auditor Performance". This study aims to determine the magnitude of the Influence of Workload, Job Satisfaction, Self-Efficacy and Time Budget Pressure on Auditor Performance at Public Accountant Offices in the East Bandung Region.

The research method used is descriptive method and verification method using probability sampling techniques of 60 respondents. The Likert Scale technique is used in measuring the answers to questions raised by research respondents by giving a score on each answer item. Analysis of the data used is simple linear regression by looking at the coefficient of determination.

The results of this study indicate that partially the Effect of Workload, Job Satisfaction, Self-Efficacy and Time Budget Pressure affect the Auditor Performance. The magnitude of the Effect of Workload on Auditor Performance is 15.6%, the magnitude of the Effect of Job Satisfaction on Auditor Performance is 20.6%, the magnitude of the effect of Self-Efficacy on Auditor Performance is equal to 12.8%, while the magnitude of the influence of Time Budget Pressure on Auditor Performance that is, 12.0% of the four variables is known that Job Satisfaction is more influential on Auditor Performance with a magnitude of influence of 20.6%.

Keywords: Workload, Job Satisfaction, Self-Efficacy, Time Budget Pressure and Auditor Performance