

## ABSTRAK

Penelitian ini berjudul “Pengaruh Audit Sumber Daya Manusia Dan Pengendalian Internal Terhadap Efektivitas Kinerja Karyawan”. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Audit Sumber Daya Manusia Dan Pengendalian Internal Terhadap Efektivitas Kinerja Karyawan pada PT Pindad (Persero), PT INTI (Persero), PT Kereta Api Indonesia (Persero).

Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan metode verifikatif dengan menggunakan teknik sampel jenuh sebanyak 35 responden. Teknik Skala *Likert* dipergunakan dalam melakukan pengukuran atas jawaban dari pertanyaan yang diajukan kepada responden penelitian dengan cara memberikan skor pada setiap item jawaban. Analisis data yang dipergunakan adalah regresi linear sederhana dengan melihat koefisien determinasi.

Hasil pada penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial Audit Sumber Daya Manusia dan Pengendalian Internal berpengaruh Terhadap Efektivitas Kinerja Karyawan. Besarnya Pengaruh Audit Sumber Daya Manusia Terhadap Efektivitas Kinerja Karyawan yaitu 38,3%, sedangkan besarnya Pengaruh Pengendalian Internal Terhadap Efektivitas Kinerja Karyawan yaitu 39,1%, dari kedua variabel tersebut diketahui bahwa Pengendalian Internal lebih berpengaruh Terhadap Efektivitas Kinerja Karyawan dengan besarnya pengaruh 39,1%.

**Kata Kunci: Audit Sumber Daya Manusia, Pengendalian Internal, dan Efektivitas Kinerja Karyawan**

## **ABSTRACT**

*This research title "The Effect of Human Resource Audit and Internal Control on Employee Performance Effectiveness". The main purpose of this research are to understand the Effect of Human Resource Audit and Internal Control on the Effectiveness of Employee Performance at PT Pindad (Persero), PT INTI (Persero), PT Kereta Api Indonesia (Persero).*

*The research method used is descriptive method and verification method using saturated sample techniques as many as 35 respondents. Likert Scale technique is used in measuring the answers to the questions posed to the respondent by giving a score to each answer item. Data analysis used is simple linear regression by looking at the coefficient of determination.*

*The results of this study indicate that partially the Human Resources Audit and Internal Control affect the Effectiveness of Employee Performance. The magnitude of the influence of Human Resource Audits on the Effectiveness of Employee Performance is 38.3%, while the magnitude of the Effect of Internal Control on Employee Performance Effectiveness is 39.1%, from the two variables it is known that Internal Control has more influence on Employee Performance Effectiveness with 39,1%.*

***Keywords: Human Resource Audit, Internal Control, and Employee Performance Effectiveness***