**ABSTRAK**

Penelitan ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh komitmen organisasi dan iklim organisasi terhadap kinerja pegawai pada PT. Sentral Wahana Artha Bandung secara simultan dan parsial. Metode penelitian yang digunakan adalah metode analisis deskriptif dan verifikatif. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 60 responden karyawan. Teknik pengumpulan data adalah studi kepustakaan serta lapangan. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda, analisis koefisien determinasi simultan serta parsial.

Hasil penelitian menunjukkan komitmen organisasi dan iklim organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Analisis korelasi berganda menunjukkan komitmen organisasi dan iklim organisasi memiliki tingkat hubungan yang kuat terhadap kinerja karyawan. Besarnya pengaruh komitmen organisasi dan iklim organisasi terhadap kinerja karyawan secara simultan adalah sebesar 73,5%. Komitmen organisasi memiliki kontribusi pengaruh dominan terhadap kinerja karyawan sebesar 48,7% sedangkan besar pengaruh iklim organisasi terhadap kinerja karyawan adalah 24,7%.

**Kata Kunci : Komitmen Organisasi, Iklim Organisasi dan Kinerja Karyawan.**

***ABSTRACT***

*This research aims to find out how much influence the organizational commitment and organizational climate on employee performance at* PT. Sentral Wahana Artha Bandung *simultaneously and partially. The research method used is descriptive and verification analysis methods. The sample in this study were 60 employee respondents. Data collection techniques are library and field studies. Data analysis methods used are multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis, simultaneous and partial determination coefficient analysis.*

*The results showed that organizational commitment and organizational climate had a positive and significant effect on employee performance. Multiple correlation analysis shows organizational commitment and organizational climate have a strong relationship level on employee performance. The magnitude of the effect of organizational commitment and organizational climate on employee performance simultaneously was 73.5%. Organizational commitment has a dominant influence contribution to employee performance by 48.7% while the influence of organizational climate on employee performance is 24.7%.*

***Keyword : Organizational Commitment, Organizational Climate And Employee Performance***