

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis seberapa besar pengaruh Pengendalian Internal, Ketaatan Aturan Akuntansi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kecenderungan Kecurangan. Sampel penelitian ini adalah Auditor Internal pada perusahaan BUMN di Kota Bandung, diantaranya Auditor Internal PT. PINDAD (Persero), PT. LEN Industri (Persero), dan PT. INTI (Persero) Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dan verifikatif. Teknik pengumpulan data yang dilakukan melalui data primer dengan menyebarkan kuesioner.

Analisis statistik yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas dan uji realibilitas instrumen, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, analisis korelasi, uji koefisien determinasi, uji hipotesis (uji t), dan uji hipotesis (uji f) dengan bantuan SPSS for windows.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial Pengendalian Internal, Ketaatan Aturan Akuntansi dan Kepuasan Kerja berpengaruh terhadap Kecenderungan Kecurangan. Besarnya pengaruh Pengendalian Internal terhadap Kecenderungan Kecurangan yaitu 18,2%. Besarnya pengaruh Ketaatan Aturan Akuntansi terhadap Kecenderungan Kecurangan yaitu 14,3%. Dan besarnya pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kecenderungan Kecurangan yaitu 33,2%. Secara simultan terdapat pengaruh dari Pengendalian Internal, Ketaatan Aturan Akuntansi dan Kepuasan Kerja terhadap Kecenderungan Kecurangan. Pengendalian Internal, Ketaatan Aturan Akuntansi dan Kepuasan Kerja memberikan pengaruh sebesar 65,7% terhadap Kecenderungan Kecurangan. Sedangkan sisanya yaitu 34,3% merupakan faktor lain diluar variabel yang diteliti.

Kata kunci : Pengendalian Internal, KetaatanAturan Akuntansi, Kepuasan Kerja dan Kecenderungan Kecurangan.

## **ABSTRACT**

*This study aims to examine and analyze how much influence the Internal Control, Obedience of Accounting Rules and Job Satisfaction Against Fraud Tendencies. The sample of this study was the Internal Auditor at a state-owned company in the city of Bandung, including the Internal Auditor of PT. PINDAD (Persero), PT. LEN Industri (Persero), and PT. INTI (Persero) The method used in this research is descriptive and verification methods. Data collection techniques are carried out through primary data by distributing questionnaires.*

*The statistical analysis used in this study is the validity test and instrument reliability test, classic assumption test, multiple linear regression analysis, correlation analysis, coefficient of determination test, hypothesis test (t test), and hypothesis test (f test) with the help of SPSS for windows .*

*The results showed that partially Internal Control, Compliance with Accounting Rules and Job Satisfaction affect the Tendency of Fraud. The magnitude of the influence of Internal Control on Fraud Tendencies is 18.2%. The magnitude of the effect of Obedience of Accounting Rules to Fraud Tendencies is 14.3%. And the magnitude of the effect of Job Satisfaction on Fraud Tendencies is 33.2%. Simultaneously there are influences from Internal Control, Obedience of Accounting Rules and Job Satisfaction towards Fraud Tendencies. Internal Control, Compliance with Accounting Rules and Job Satisfaction have an effect of 65.7% on Fraud Tendencies. While the remaining 34.3% is another factor outside the variables studied.*

*Keywords: Internal Control, Compliance with Accounting Regulations, Job Satisfaction and Tendency to Fraud*