

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui besarnya pengaruh Profesionalisme, Motivasi, dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Auditor Internal pada PT. Krakatau Steel.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survey dengan pendekatan Deskriptif dan Verifikatif dengan menggunakan data primer. Teknik sampling yang digunakan adalah *probability sampling*. Analisis statistik yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, analisis korelasi berganda dan koefisien determinasi dengan bantuan program SPSS 25.0 *For Windows*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh Profesionalisme, Motivasi, Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Auditor Internal. Besarnya pengaruh Profesionalisme terhadap Kinerja Auditor Internal yaitu 18,6% pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Auditor Internal yaitu 34,2%, sedangkan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Auditor Internal yaitu 16,3% sedangkan sisanya sebesar 30,9% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini seperti Kompetensi, Independensi, Kesesuaian peran, Pengaruh gaya Kepemimpinan dan Kepuasan kerja.

Kata Kunci : Profesionalisme, Motivasi, Komitmen Organisasi, Kinerja Auditor Internal