

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat. Metode penelitian yang digunakan adalah dekriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel 157 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara, dan penyebaran kuisioner. metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda, analisis koefisien determinasi, dan uji hipotesis.

Secara parsial besarnya pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja terhadap kinerja karyawan PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat sebesar 36,8% dan besarnya pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada terhadap kinerja terhadap kinerja karyawan PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat sebesar 34,3%. Secara simultan pengaruh budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja terhadap kinerja karyawan sebesar 71,1 % dan sisanya sebesar 28,9% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti oleh penulis.

**Kata Kunci : Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan**