

ABSTRAK

Berdasarkan hasil pengamatan yang peneliti lakukan di Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Bandung. Peneliti menemukan permasalahan terkait pendidikan dan pelatihan dengan produktivitas kerja di Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Bandung, yaitu terlihat dari kemampuan pegawai khususnya kemampuan bersikap profesional dan disiplin dan mutu yang dihasilkan pegawai dimana Kepala Dinas dapat mengarahkan pegawainya untuk mengikuti pendidikan dan pelatihan sesuai dengan jabatannya dan berdasarkan pada kebutuhan organisasi. Hal tersebut dapat disebabkan karena pendidikan dan pelatihan yang diberikan khususnya pendidikan dan pelatihan teknis masih belum diberikan secara maksimal.

Metode yang digunakan yaitu metode penelitian asosiatif. Teknik pengumpulan data menggunakan studi kepustakaan dan studi lapangan, meliputi observasi non partisipan, wawancara dan penyebaran angket kepada 15 pegawai yang mengikuti Diklat Teknis sebagai sampel responden di Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Bandung. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *non probability sampling* dengan teknik *purposive sampling*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pendidikan dan pelatihan mempunyai hubungan yang moderat dengan produktivitas kerja di Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Bandung, hubungan tersebut bersifat positif artinya bahwa adanya hubungan antara pendidikan dan pelatihan dengan produktivitas kerja di Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Bandung.

Kesimpulan yang dapat diambil dari penelitian ini yaitu berdasarkan kriteria koefisien korelasi menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang moderat antara pendidikan dan pelatihan dengan produktivitas kerja di Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Bandung, hal ini dilihat dari faktor-faktor yang dipertimbangkan dalam pendidikan dan pelatihan dengan produktivitas kerja.

Saran-saran yang dapat peneliti kemukakan berupa Kepala Dinas harus membuat peraturan dan penindakan mengenai penggunaan waktu kerja dan Kepala Dinas harus mampu mengarahkan pegawainya ke diklat yang sesuai dengan jabatan dan kebutuhannya.

Kata Kunci : Pendidikan dan pelatihan, Produktivitas Kerja

ABSTRACT

Based on the results of researcher observations in the Bandung District Library and Archives Service, the researcher finding problems related to education and training with work productivity in the Bandung District Library and Archives Service, that is seen from the lack of ability of employees, especially the ability to be professional and the discipline and quality produced by employees is still low, where the Head of Service must be able to direct employees to attend education and training in accordance with their positions and based on organizational needs. This can be caused by the education and training provided, especially education and technical training, which have not been maximally provided.

The method used is an assosiate method. Data collection techniques use literature studies and field study, includes observation non-participant, interview and distribution questionnaire for 15 employees who attended technical education and training as samples in the Bandung District Library and Archives Service. Sampling techniques used by non probability sampling techniques with purposive sampling techniques.

The results showed that education and training had a close relationship with work productivity in the Bandung District Library and Archives Service, the relations was positive, meaning that there was a relationship between education and training and work productivity in the Bandung District Library and Archives Service.

The conclusions that can be taken from this research are based on the correlation coefficient criteria that there is a moderate relations between education and training with work productivity in the Bandung District Library and Archives Service, this is seen from the factors considered in education and training with work productivity.

Suggestions that can be presented by researchers in the form of Head of Service must be to make regulations and actions regarding the use of work time and the Head of Service must be able to direct employees to attend education and training that is appropriate to their position and needs.

Key Word : Education and Training, Work Productivity

RINGKESAN

Dumasar tina hasil paniten panalungtik di Dinas Perpustakaan jeung Kearsipan Kabupaten Bandung, panalungtik mendakan masalah patali pendidikan jeung palatihan sareng produktivitas damel di Dinas Perpustakaan jeung Kearsipan Kabupaten Bandung, nyaéta katingal tina kirangna pangabisa pagawé hususna pangabisa ngeunaan sikap profesional jeung disiplin jeung mutu nu dihasilkeun ku pagawé masih rendah, di manten pimpinan kedah tiasa nyanghareupan pagawé na kanggo ngiring pendidikan jeung palatihan nu luyu sareng kalungguhanana sarta dumasar kana kaperluan organisasi

Metodé anu digunakeun nyaéta metode panalungtikan asosiatif. Teknik pikeun ngumpulkeun data ngagunakeun studi kepustakaan sarta studi lapangan, ngawengku observasi non partisipan, wawancara sareng nyebarkeun angket ka 15 pagawé anu ngiringan Diklat Teknis minangka sampel responden di Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Bandung. Teknik pengambilan sampel ngagunakeun teknik *non probability sampling* sareng teknik *purposive sampling*.

Hasil panalungtikan nembongkeun yén pendidikan jeung palatihan ngagaduhan hubungan anu reukeut sareng produktivitas damel di Dinas Perpustakaan sarta Kearsipan Kabupaten Bandung, hubungan kasebat boga sipat positip hartina yén kitu kaayaanana hubungan antawis pendidikan jeung palatihan sareng produktivitas damel di Dinas Perpustakaan sarta Kearsipan Kabupaten Bandung.

Kacindekan anu tiasa dicokot ti panalungtikan ieu nyaéta dumasar kriteria koefisién korélasi nembongkeun yén aya hubungan anu moderat antawis pendidikan jeung palatihan sareng produktivitas damel di Dinas Perpustakaan sarta Kearsipan Kabupaten Bandunganu ditempo ti faktor nu dipertimbangkeun tina pendidikan jeung pelatihan jeung produktivitas gawé.

Saran anu tiasa panalungtik tembongkeun mangrupi pimpinan kedah midamel aturan sarta penindakan ngeunaan pamakéan wanci damel sarta pimpinan kedah sanggem nyanghareupan pagawé na kanggo ngiring pendidikan jeung palatihan anu luyu sareng kalungguhan sarta kaperluan na.

Sanggem Konci : Pendidikan jeung Palatihan, Produktivitas Damel